



Universidad Autónoma
del Estado de México

PLAN DE DESARROLLO 2018-2022



Dr. Sotero Aguilar Medel
Director

Directorio Institucional

Dr. en Ed. Alfredo Barrera Baca
Rector

M. en E. U. y R. Marco Antonio Luna Pichardo
Secretario de Docencia

Dr. en C.I. Carlos Eduardo Barrera Díaz
Secretario de Investigación y Estudios Avanzados

M. en C. Jannet Valero Vilchis
Secretaria de Rectoría

Dr. en A. José Edgar Miranda Ortiz
Secretario de Difusión Cultural

Dra. en Ed. Sandra Chávez Marín
Secretaria de Extensión y Vinculación

M. en E. Javier González Martínez
Secretario de Finanzas

M. en Dis. Juan Miguel Reyes Viurquez
Secretario de Administración

Dr. en C.C. José Raymundo Marcial Romero
Secretario de Planeación y Desarrollo Institucional

M. en L.A. María del Pilar Ampudia García
Secretaria de Cooperación Internacional

Dra. en Dis. Monica Marina Mondragón Ixtlahuac
Secretaria de Cultura Física y Deporte

Dr. en C.S. Luis Raúl Ortiz Ramírez
Abogado General

M. en R.I. Jorge Bernáldez García
Secretario Técnico de la Rectoría

Lic. en Com. Gastón Pedraza Muñoz
Director General de Comunicación Universitaria

M. en A. P. Guadalupe Santamaría González
Directora General de Centros Universitarios y Unidades Académicas Profesionales

M. en A. Ignacio Gutiérrez Padilla
Contralor de la UAEM

Directorio del Centro Universitario UAEM Tenancingo

Dr. en C. Sotero Aguilar Medel

Director

Dra. en C. María Eugenia Valdez Pérez
Subdirectora Académica

Dra. en E. Luz María Robles Hernández
Subdirectora Administrativa

Dra. en Est. Des. Gandhi González Guerrero
Coordinadora de Investigación y Estudios Avanzados

L. en T. Alejandra Patricia Ceballos Mejía
Coordinadora de Difusión Cultural

M. en C. de la Ed. Guillermina Aguirre Silva
Coordinadora de Extensión y Vinculación

L. en R. E. I. Paola Yatziri Ayala Franco
Coordinadora de Desarrollo Empresarial

Ing. en Comp. Alan Kristian Camacho Vega
Coordinador de Planeación

L. en T. Gemma Irais Nava Pedroza
Coordinadora de la Licenciatura en Turismo

Dra. en A. Angélica Delgado Salgado
Coordinadora de la Licenciatura en Arqueología

M. en C. Grisel Domínguez Arizmendi
Coordinadora de la Licenciatura en Ingeniero Agrónomo en Floricultura

M. en Fin. Maricarmen Morales Sánchez
Coordinadora de la Licenciatura en Relaciones Económicas Internacionales

M. en A. N. Elizabeth Getsemaní Cruz Jouháyerk
Coordinadora de la Licenciatura en Gastronomía

Tabla de contenido

Presentación	6
Contexto	7
Contexto internacional	9
Contexto nacional	11
Contexto estatal	12
Misión	13
Visión	13
Valores universitarios	14
Funciones sustantivas	15
Educar a más personas con mayor calidad	15
Ciencia para la dignidad humana y la productividad	23
Difusión de la cultura para una ciudadanía universal	28
Retribución universitaria a la sociedad	33
Funciones adjetivas	38
Gobernabilidad, identidad y cohesión institucional	38
Administración eficiente y economía solidaria	41
Aprender con el mundo para ser mejores	43
Certeza jurídica para el desarrollo institucional	45
Planeación y evaluación de resultados	46
Diálogo entre universitarios y con la sociedad	47
Proyectos transversales	49
Academia para el futuro	49
Universitarios aquí y ahora	51
Comunidad sana y segura	53
Seguridad, protección civil y control de accesos	53
Fomento de la cultura física y el deporte	53
Equidad de género	55
Finanzas para el desarrollo	57
Plena funcionalidad escolar	59
Universidad en la ética	61
Universidad verde y sustentable	63
Vanguardia tecnológica en el trabajo	64
Metas y apertura programática	66

Referencias	77
Índice de tablas	78
Índice de gráficas	78

Presentación

A fin de dar cumplimiento a lo señalado por la Ley de la Universidad Autónoma del Estado de México, artículo 7, 115, fracción VIII, 124 al 127 y 130 al 132 del Estatuto Universitario, y 8 fracción I y 10 fracción III del Reglamento de Planeación, Seguimiento y Evaluación para el Desarrollo Institucional, presento ante las autoridades y comunidad universitaria el Plan de Desarrollo 2018-2022 del Centro Universitario UAEM Tenancingo; en apego al Plan General de Desarrollo 2009-2021 y al Plan Rector de Desarrollo Institucional 2017-2021.

Las Universidades actuales enfrentan un gran reto, el cual es dar respuesta, de manera objetiva, a las exigencias y necesidades constantes de la sociedad, sabiendo que la mejor manera de hacerlo es estar a la vanguardia en los campos de la investigación, las tecnologías, la infraestructura y la profesionalización académica para, de esta manera, lograr universitarios de calidad capaces de enfrentarse a las exigencias actuales en el campo laboral.

Uno de los grandes compromisos que tenemos los docentes, investigadores y personal administrativo de la Universidad Autónoma del Estado de México, es la contribución al fortalecimiento de nuestra institución, de tal manera que atendiendo ese compromiso, presento El Plan de Desarrollo del Centro Universitario UAEM Tenancingo para la administración 2018 – 2022, plan que fue elaborado de manera incluyente con toda la comunidad de este espacio académico.

Dr. en C. Sotero Aguilar Medel

Director del Centro Universitario UAEM Tenancingo

Contexto

La Universidad Autónoma del Estado de México (UAEM) se ha dado a la tarea de dar cumplimiento a las demandas de la sociedad, la cual exige tener la oportunidad de acceder a una educación de calidad para formar futuros profesionistas, es por ello, que en 1982 la UAEM extiende sus funciones a través de un proceso de desconcentración, con el objetivo de ampliar la cobertura en educación superior en varios municipios del Estado de México. Derivado de ello, en 1984 surgen nuevos espacios académicos llamados Unidades Académicas Profesionales (UAP).

La Universidad, consciente de la importancia que tiene el entorno donde se requiere establecer un espacio académico, hace un análisis de manera objetiva para determinar los programas educativos acordes a la zona geográfica, con el fin de lograr un engranaje perfecto entre el espacio académico y las necesidades de su entorno, es por ello que después de un análisis exhaustivo en 2003, se crea la Unidad Académica Profesional (UAP) Tenancingo, dando así una nueva opción para los jóvenes de la zona sur del Estado de México de tener, al alcance de sus posibilidades, una opción de educación superior de calidad, acortando las distancias de traslado que en muchas ocasiones se convierte en una limitante para la profesionalización de los jóvenes.

La UAP Tenancingo inicia sus actividades con tres programas educativos: Arqueología y Turismo en el año 2003, y en 2004 Ingeniero Agrónomo en Floricultura; posteriormente, en el año 2005, se incorpora el programa de Relaciones Económicas Internacionales y finalmente, Gastronomía en 2010.

Con el dinamismo que caracteriza a la Universidad Autónoma del Estado de México y con el respeto a la libertad de expresión y decisión a la comunidad que en ella reside, se da a la tarea de aprobar la iniciativa de convertir las Unidades Académicas en Centros Universitarios (decreto número 186 de la LV Legislatura del Estado de México, de fecha 15 de noviembre de 2005; publicado en la “Gaceta de Gobierno” el 25 de noviembre de 2005), dando paso a la transformación de la UAP Tenancingo en el actual Centro Universitario UAEM Tenancingo, teniendo como resultado por medio de una convocatoria y elección, la integración del H Consejo de Gobierno.

En 2014, por primera vez se lleva a cabo la elección para director en el Centro Universitario UAEM Tenancingo, y de esta manera se da la certeza a la comunidad de decidir a quién pondrá para dirigir de manera objetiva los recursos humanos, económicos y atender las necesidades de cada uno de los programas educativos con los que cuenta.

Contexto internacional

La educación superior es un bien de carácter estratégico para las naciones, en tanto que es el vínculo indisoluble entre la generación de capital humano altamente capacitado y la producción y difusión de conocimientos que favorecen la conformación de sociedades más justas y economías más competitivas. Por ello, y sobre todo en estos tiempos en que el conocimiento es fundamental para el conjunto de actividades sociales, económicas y culturales, todos los países realizan importantes esfuerzos para contar con una educación superior a la altura de las mejores prácticas y estándares internacionales en materia de formación profesional, investigación científica y desarrollo tecnológico (Fassnacht, 2017).

Las universidades de todo el mundo, tienen el gran reto de ponerse a la par de las exigencias de los campos laborales, esto implica actualizar sus programas de estudio, de tal manera que puedan hacer frente no solo al conocimiento teórico, sino también a la práctica. Esto implica que ahora es necesario saber y saber hacer, tener las habilidades que son requisitos para acceder a lo laboral en el ámbito nacional e internacional.

Actualmente la Universidad Autónoma del Estado de México, de acuerdo a *QS Top Universities* se encuentra en el lugar 11 en México, 66 en América Latina y entre 801-1000 a nivel mundial, tiene oficinas de enlace en Argentina, Alemania, España, Italia y Estados Unidos.

El Centro Universitario UAEM Tenancingo, alineado al Plan General de Desarrollo 2009-2021 y con el objetivo de impulsar la internacionalización, se ocupará de dar difusión e incentivar a la comunidad universitaria a la participación de la movilidad académica internacional, convenios, conferencias, talleres, simposium, congresos con pares internacionales, publicaciones, todo esto sabiendo de la importancia que tiene el conocer los estándares de calidad de otros países y posteriormente poner en práctica todo el conocimiento adquirido, al mismo tiempo, se ocupará de dar capacitación a todos aquellos interesados en la movilidad para que cubran los requisitos mínimos que se exigen para que realicen el intercambio.

El Centro Universitario UAEM Tenancingo, desde el 2012 ha realizado intercambios de estudiantes con los países de Brasil, España, Francia, Chile, Perú, Rusia y Estados Unidos de Norteamérica, con la participación de siete alumnos de la licenciatura de Relaciones Económicas Internacionales, 10 de Arqueología y 1 de Turismo.

Contexto nacional

La educación conlleva a beneficios considerables y sistemáticos en materia de ingresos, y contrarresta el aumento de la desigualdad. En el caso de las personas, promueve el empleo, los ingresos, la salud y la reducción de la pobreza. En el caso de las sociedades, contribuye al desarrollo económico a largo plazo, promueve la innovación, fortalece las instituciones y fomenta la cohesión social (Mundial, 2018).

Cada vez existen más evidencias de que la formación en las escuelas genera crecimiento y prepara a las personas para el trabajo y la vida. Sin aprendizaje, la educación no alcanza a cumplir la promesa de ser un elemento central que permite eliminar la pobreza e impulsar la prosperidad compartida. La escolarización sin aprendizaje no es solo una oportunidad desaprovechada, sino también una injusticia para los niños que más la necesitan (Mundial, 2018).

La educación superior en México, como en otros países, está condicionada por muchos factores externos, de esta deriva que las universidades van modificando o actualizando sus programas educativos de acuerdo a las expectativas que tiene los futuros profesionistas: “La educación superior en el mundo es un ámbito de profundas transformaciones, con repercusiones en los planos económico, social, político y cultural. Muchos países están reformando sus sistemas educativos porque avizoran que lo que suceda hoy en las aulas, marcará la trayectoria de su futuro” (Tuirán, 2011).

La Universidad Autónoma del Estado de México, ocupada en estos temas, busca mantenerse en el ámbito nacional como unas de las mejores instituciones de educación superior, posicionándose de acuerdo al *QS Top Universities* en el lugar 11a nivel nacional, y lugar cinco en el ranking 2018 del *Times Higher Education*, considerando los indicadores de enseñanza, investigación, citas de investigación, visión internacional e ingresos en la industria.

Para este logro, el Centro Universitario UAEM Tenancingo participa de manera activa, logrando que todos sus programas educativos a 2018 estén avalados por organismos del Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A. C. (COPAES), o certificados por los Comités de Evaluación de Educación Superior (CIEES), lo que garantiza la calidad de los programas educativos que se imparten en este espacio académico (Valdés, 2018).

Contexto estatal

El Estado de México cuenta con el sistema educativo más grande del país, brinda atención a más de 4 800 000 estudiantes, desde preescolar hasta educación superior, en las modalidades escolarizada, no escolarizada y mixta (SEP, 2018).

El Estado de México desarrolla una política de impulso al crecimiento del sistema de educación superior, buscando la ampliación de las oportunidades de ingreso y la promoción de una racionalización del gasto educativo, mediante políticas de planeación, seguimiento y evaluación de la función educativa (SEP, 2018).

Como resultado, el nivel de educación superior, en el Estado de México, se integra por 20 Instituciones de Educación Superior con una gama heterogénea de instituciones, de prácticas, de regímenes jurídicos, de particularidades curriculares y de modalidades de trabajo académico en este Sistema (SEP, 2018).

La matrícula de educación superior en el Estado de México de acuerdo a la estadística 911.9 ciclo escolar 2017-2018 es de 422,146 alumnos, de los cuales, la Universidad Autónoma del Estado de México participa con un 13.8% del total de alumnos, atendiendo una matrícula de 58 235 alumnos, de los cuales el Centro Universitario UAEM Tenancingo atiende un total de 990 alumnos en el ciclo escolar 2018-2019 (Estadística, 2017).

El Centro Universitario UAEM Tenancingo impulsa la educación en la zona sur del Estado de México, proporcionando una amplia oferta educativa con cinco licenciaturas las cuales pueden ser aprovechadas por habitantes de diversos municipios de la Entidad.

Misión

El Centro Universitario UAEM Tenancingo es un espacio académico desconcentrado de la Universidad Autónoma del Estado de México, dedicado a la docencia, investigación y extensión que atiende las demandas de la sociedad, formando de manera integral profesionales de nivel licenciatura y posgrado, caracterizados por una actitud crítica, humanística, cívica y ética; mediante programas educativos pertinentes y de calidad, desarrollo y aplicación del conocimiento, servicios y actividades culturales; teniendo como eje el desarrollo humano y la visión universal.

Visión

El Centro Universitario UAEM Tenancingo se consolidará como un espacio académico de educación superior, comprometido con el desarrollo y bienestar de la sociedad y su ambiente. La formación de los estudiantes será bajo un modelo educativo pertinente e innovador en modalidad presencial, no escolarizada y mixta, apoyándonos en el uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación, infraestructura en talleres y laboratorios de vanguardia, el trabajo en equipo y el conocimiento de un segundo idioma, impulsando la movilidad nacional e internacional que les proporcione capacidad de respuesta ante las necesidades del entorno y adaptación con ventajas competitivas a las exigencias laborales. El claustro académico contará con el perfil docente apropiado acorde al área de conocimiento de los planes de estudio y con el nivel de habilitación requerido por la SEP.

Los programas educativos serán reconocidos por su calidad ante las instancias pertinentes y serán sometidos a evaluación permanente. La generación y aplicación del conocimiento se desarrollará por un claustro de profesores-investigadores organizados en Cuerpos Académicos de calidad que relacionen la investigación con la docencia y la extensión en los ámbitos nacional e internacional. Se fortalecerá la vinculación con el sector productivo y social para contribuir en la formación integral de los estudiantes y en su incorporación al mercado laboral. Se contará con servicios que fortalezcan la extensión y permitan la generación de recursos propios. Se impulsará la difusión de la cultura en sus diversas manifestaciones, tanto entre la comunidad del Centro Universitario UAEM Tenancingo como con los diversos sectores sociales. Los procesos administrativos serán desarrollados en forma sensible, incluyente, eficiente y eficaz, certificados por normas internacionales y bajo la política de rendición de cuentas.

Valores universitarios

La UAEM ha forjado un ideario a lo largo de su historia, que sustenta su accionar como institución de educación media superior y superior, coherente con los principios establecidos en el artículo 3o, fracción VII, de la constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (Baca, 2017).

El Centro Universitario UAEM Tenancingo, ha definido los valores con los que rige su quehacer y a los que se apega permanentemente. Dichos valores se desprenden de la Misión y Visión:

- Libertad de investigación, pensamiento y cátedra
- Democracia para la toma de decisiones
- Justicia para toda la comunidad universitaria
- Responsabilidad social con el entorno ambiental y cultural
- Igualdad de oportunidades
- Dignidad humana en la convivencia social
- Tolerancia hacia la diversidad y la pluralidad
- Paz y armonía en la convivencia universitaria
- Solidaridad incondicional para toda la sociedad
- Inclusión y equidad en las actividades desarrolladas dentro del Centro Universitario UAEM Tenancingo

Funciones sustantivas

Educar a más personas con mayor calidad

Diagnóstico

El Centro Universitario UAEM Tenancingo, inicia actividades el 17 septiembre del 2003 como Unidad Académica Profesional Tenancingo; nace con tres programas educativos: Ingeniero Agrónomo en Floricultura, Arqueología, y Turismo, con una matrícula de 98 alumnos; posteriormente, se incorpora el programa de Relaciones Económicas Internacionales y finalmente Gastronomía.

Dado que el Centro Universitario de Tenancingo es relativamente nuevo, no han sido incorporados nuevos programas de licenciatura, que aumenten la matrícula significativamente.

El CUT cuenta con las re-acreditaciones de las licenciaturas de Ingeniero Agrónomo en Floricultura y Turismo, por parte del Comité Mexicano de Acreditación de la Educación Agronómica, A. C. (COMEAA) y el Consejo Nacional para la Calidad de la Educación Turística, A. C. (CONAET) respectivamente; las licenciaturas de Arqueología y Gastronomía mantienen la acreditación y la Licenciatura en Relaciones Económicas Internacionales continua reconocida en el nivel 1 por parte de los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES) (Valdés, 2018).

Tabla 1: **Licenciaturas con reconocimiento CIEES**

Licenciaturas	Año	CIEES	Año	Acreditación	Organismo acreditador	Matrícula en PE acreditados	Matrícula en PE de calidad
Relaciones Económicas Internacionales	2017	Nivel 1	2020	*	CIEES	340	340
Total						340	340

Fuente: Cuarto Informe del Centro Universitario UAEM Tenancingo (2018)

La plantilla del personal académico se integra por un total de 112 docentes, de los cuales 93 están capacitados en didácticas propias del área de conocimiento o disciplina objeto de la enseñanza.

Del total de la planta de personal académico, sólo 19 docentes se actualizan en conocimientos del área o disciplina que enseñan, representando una debilidad para la calidad educativa del plantel, ya que el logro de los objetivos institucionales del CUT exige contar con docentes preparados, teniendo como requisitos fundamentales su capacitación y actualización.

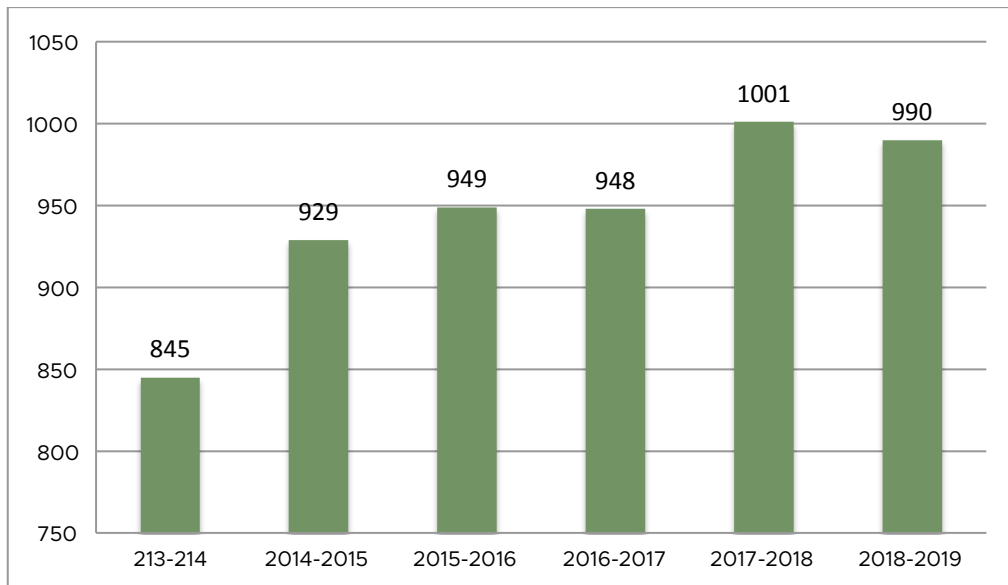
A septiembre de 2018, el Centro Universitario tenía una matrícula de 990 alumnos. 100% en modalidad escolarizada. La matrícula para cada uno de los programas educativos es la siguiente: Ingeniero Agrónomo en Floricultura 106, Turismo 190, Arqueología 74, Gastronomía 276, Relaciones Económicas Internacionales 344.

Para 2018, hubo un total de 255 alumnos de nuevo ingreso, mismos que asistieron a actividades de nivelación académica (inglés, matemáticas y estadística) al iniciar el primer semestre. En el mismo 2018, el egreso fue de 146 alumnos.

Tabla 2: Evolución de egreso a partir de 2013

Licenciatura	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Ingeniero Agrónomo en Floricultura	12	7	15	9	7
Licenciado en Arqueología	19	21	14	15	10
Licenciado en Gastronomía	0	25	17	25	39
Licenciado en Relaciones Económicas Internacionales	27	38	36	32	45
Licenciado en Turismo	22	52	38	12	36

Fuente: Cuarto Informe del Centro Universitario UAEM Tenancingo (2018)

Gráfico 1: **Evolución de la matrícula 2013-2018**

Fuente: Agendas estadísticas, 2011-2017, Estadística 911/2018, UAEM.

El número de alumnos titulados al primer año de ingreso, representa un índice bajo con respecto al total de alumnos egresados por año. De 69 alumnos egresados titulados, 42 alumnos se titularon por el Programa de Alto Rendimiento Académico EGEL (Examen General para el Egreso de la Licenciatura), de los cuales un alumno obtuvo testimonio de desempeño sobresaliente.

En lo referente al rendimiento académico, en el periodo que se reporta, el índice de reprobación general en el ciclo 2017-2018 fue de 38.3%; el abandono escolar al periodo 2017B, se dio en un 12.4%, problema que afecta a la comunidad estudiantil del Centro Universitario UAEM Tenancingo. Por Programa Educativo (PE) se tiene 18.9% para Ingeniero Agrónomo en Floricultura (IAC); 9.9% para Licenciado en Arqueología (ARL); 15.2% para Licenciado en Gastronomía (LGA); 8.8% para Licenciado en Relaciones Económicas Internacionales (LRI) y, 9.2% para Licenciado en Turismo (LTU). Por lo tanto, es importante establecer estrategias de seguimiento a los alumnos para prevenir la deserción y la reprobación, a través del programa de tutorías y asesorías disciplinares.

Tabla 3: **Índice de reprobación 2017-2018**

Licenciatura	Total
Ingeniero Agrónomo en Floricultura	11 %
Licenciado en Arqueología	8 %
Licenciado en Gastronomía	27 %
Licenciado en Relaciones Económicas Internacionales	34 %
Licenciado en Turismo	20 %

Fuente: Sistema de Control Escolar (SICDE) 2019

El Centro Universitario UAEM Tenancingo, cuenta con una infraestructura académica de vanguardia, con 22 aulas, de las cuales cuatro se acondicionaron como aulas digitales. Cada licenciatura cuenta, en promedio, con cuatro aulas de manera permanente, así mismo cuenta con una biblioteca, dos salas de cómputo, y 12 cubículos para PTC.

Cabe mencionar que en el mes de octubre del 2018, se inauguró con presencia del Sr. Rector el Dr. Alfredo Barrera Baca, la Plazoleta de los Maestros Institutenses, espacio dedicado a la memoria de los forjadores de la vida universitaria.

Se cuentan habilitadas las terrazas para prácticas de campo de los estudiantes de la licenciatura de Ing. Agrónomo en Floricultura, así como el techado para el resguardo de maquinaria del área de producción.

También se cuenta con una cámara de residuos peligrosos correspondiente al laboratorio de Biología Molecular y Bioquímica, además se realiza mantenimiento periódico en los 10 laboratorios con que cuenta el Centro Universitario.

Objetivo general

Formar profesionistas que respondan a las necesidades y expectativas de la región sur del Estado de México, en las áreas de turismo, gastronomía, arqueología, floricultura y relaciones económicas internacionales; con programas de calidad reconocida por organismos certificadores y acreditadores.

Objetivo específico I

Mejorar el aprovechamiento académico y la permanencia escolar con apoyos y servicios educativos de calidad, durante el ingreso, promoción y egreso de los alumnos.

Políticas

- Las actividades de atención integral de estudiantes, formarán parte de la programación académica semestral del Centro Universitario UAEM Tenancingo, mediante el otorgamiento de becas, seguimiento de su trayectoria académica, servicios de salud y tutoría académica.
- Los alumnos de bajo desempeño académico deberán asistir a asesorías disciplinarias de las unidades de aprendizaje en las que presentan mayor rezago.
- Los alumnos de nuevo ingreso deberán asistir a cursos de nivelación académica.

Estrategias

- Ofrecer cursos de regularización en matemáticas, estadística, computación, lectura, redacción e inglés para los estudiantes de nuevo ingreso, a través de mentores académicos y de profesores especialistas del claustro académico del Centro Universitario UAEM Tenancingo.
- Integrar un grupo de profesores que impartan asesorías disciplinarias para las unidades de aprendizaje de mayor índice de reprobación, en horarios establecidos en los programas de actividades semestrales de los profesores de tiempo completo y medio tiempo.
- Fortalecer el servicio de asesoría disciplinaria por medio de mentores académicos.
- Impulsar las actividades de seguimiento de trayectoria académica a través de la tutoría académica.
- Diseñar un programa de capacitación continua que apoye a alumnos y egresados en su actualización profesional.
- Impulsar la movilidad intrainstitucional para que los estudiantes con rezago puedan cursar unidades de aprendizaje en las Facultades de Turismo, Ciencias Agrícolas y Economía, donde se ofertan los mismos planes de estudios del Centro Universitarios UAEM Tenancingo.

Objetivo específico II

Mejorar la calidad de los estudios de nivel superior con base en procesos de evaluación institucional, y por pares académicos externos, nacionales e internacionales.

Políticas

- Se atenderán las recomendaciones de los evaluadores externos, de manera colegiada y coordinada entre los diversos espacios académicos y con las

dependencias de la administración central involucradas en los planes de estudio que se imparten en el Centro Universitario UAEM Tenancingo.

- Se registrará en el padrón EGEL, un programa de licenciatura del Centro Universitario como programa de alto rendimiento.

Estrategias

- Supervisar la atención de las recomendaciones de acreditación de los programas educativos para mantener la calidad.
- Gestionar ante las instancias correspondientes los recursos necesarios para atender las recomendaciones de los organismos de evaluación externa.
- Buscar la re-acreditación de los programas que cumplen su periodo de acreditación.
- Implementar un programa de trayectoria de empleabilidad profesional en los programas educativos del Centro Universitario UAEM Tenancingo.
- Promover y difundir la titulación por medio de la modalidad de EGEL para incrementar la participación en esta modalidad, a través de la implementación de cursos de preparación.

Objetivo específico III

Ampliar la cobertura de programas educativos en las modalidades escolarizada y mixta.

Políticas

- Las unidades de aprendizaje que se impartan en modalidad mixta, se desarrollarán con docentes certificados en cursos a distancia y con medios educativos de calidad.
- Se mantendrá una matrícula que permita atender a los alumnos en estudios profesionales en la modalidad escolarizada y mixta garantizando la calidad de sus programas.
- Se Incrementará y mantendrá la matrícula de nuevo ingreso de acuerdo a las capacidades del Centro Universitario UAEM Tenancingo en las modalidades escolarizada y mixta.

Estrategias

- Promover la participación de docentes para capacitarse en TIC aplicadas en la enseñanza y desarrollo de medios educativos.
- Gestionar el mantenimiento y mejoras de las instalaciones del Centro Universitario para contar con la infraestructura necesaria en la atención de la matrícula.

- Promover y dar a conocer las licenciaturas ofertadas en el Centro Universitario UAEM Tenancingo, en las escuelas de nivel medio superior de los municipios aledaños.

Objetivo específico IV

Profesionalizar de manera continua a los docentes del Centro Universitario UAEM Tenancingo para que obtengan las competencias pedagógicas, disciplinarias, técnicas y tecnológicas que demandan los programas de licenciatura que se ofrecen.

Políticas

- La profesionalización y capacitación de los docentes del Centro Universitario UAEM Tenancingo será obligatoria y permanente, y se llevará a cabo durante los periodos intersemestrales a través de la participación en cursos y asistencia en eventos académicos.
- La profesionalización de los responsables de autoacceso y laboratorios será permanente y especializada, de acuerdo a las demandas de los programas que se ofertan.

Estrategias

- Diseñar un programa de capacitación, formación y certificación docente, responsables de auto-acceso y de laboratorio, que impacte en la didáctica propia de la disciplina que imparten.
- Promover que los profesores tomen un curso pedagógico y otro disciplinario cada semestre.

Objetivo específico V

Promover una mayor y mejor empleabilidad de los egresados y de su desarrollo profesional.

Políticas

- Se promoverá la titulación de los egresados a través del examen EGEL en cuatro de los programas educativos.
- Se ofertarán cursos de preparación para el EGEL, con la finalidad de favorecer la obtención de resultado aprobatorio.
- Se creará un Comité de Titulación para el Centro Universitario UAEM Tenancingo, integrando al departamento de titulación y el departamento de

seguimiento de egresados para promover el incremento del índice de titulación.

- La coordinación de idiomas del Centro Universitario UAEM Tenancingo, creará un programa interno para certificar alumnos en una segunda lengua.

Estrategias

- Difundir la convocatoria de EGEL, buscando el apoyo económico a través de becas para incrementar el índice de titulación.
- Incentivar la participación de los docentes en la impartición de cursos de preparación para el EGEL.
- Gestionar la adquisición de bibliografía recomendada en las guías de estudio del EGEL.
- Fomentar la capacitación de los alumnos en los cursos de preparación ofertados.
- Diseñar instrumentos de evaluación, similares al EGEL de los cursos ofrecidos.
- Se implementarán cursos y seminarios de proyectos de titulación impartidos por los PTC, para los pasantes de las diferentes licenciaturas.
- Promover becas de titulación del Gobierno del Estado, federales e institucionales.

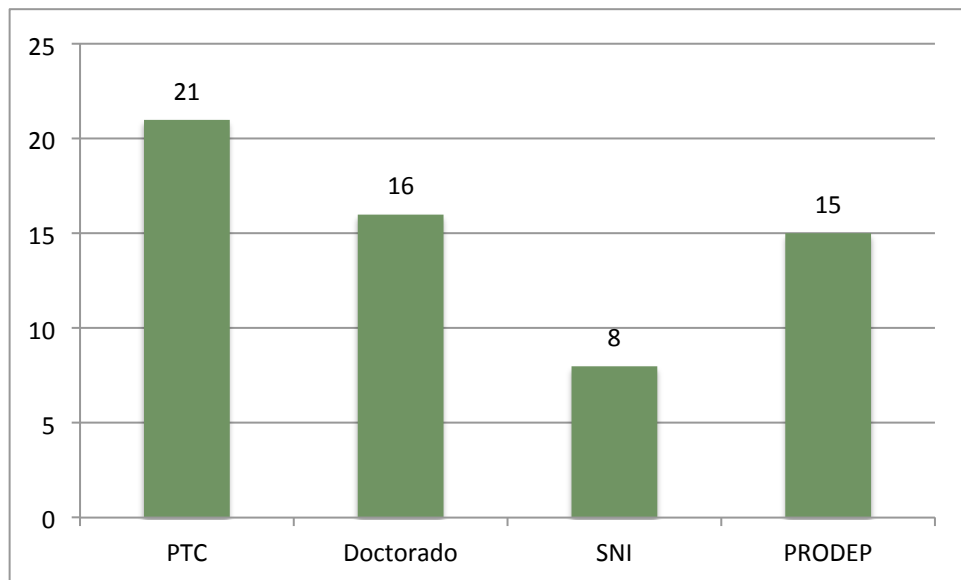
Ciencia para la dignidad humana y la productividad

Diagnóstico

El propósito de la investigación científica es producir conocimiento que permita comprender y transformar la realidad (Corona Martínez, 2018). El Centro Universitario UAEM Tenancingo se ha comprometido con esta actividad, mediante la creación de cuatro Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento bajo las cuales se desarrolla la investigación.

Para esta tarea, el Centro Universitario UAEM Tenancingo cuenta con 21 Profesores de Tiempo Completo, de los cuales, 15 cuentan con perfil PRODEP, representando el 71.4% del total de PTC; 8 pertenecen al Sistema Nacional de Investigadores (SNI), lo que representa el 38.1%; y 3 participan en redes de investigación. Las Licenciaturas que cuentan con menor número de PTC son Gastronomía y Relaciones Económicas Internacionales, con 2 y 3 respectivamente. En contraste, estas dos Licenciaturas reportan la matrícula más grande. Esto da cuenta de la necesidad de incrementar el número de PTC para atender las necesidades de los estudiantes tanto de Licenciatura como de Posgrado, y las recomendaciones de las instancias acreditadoras.

Gráfico 2: **Profesores de Tiempo Completo**



Fuente: Agenda estadística 2017, UAEM

Así mismo, se cuenta con cuatro Cuerpos Académicos: Análisis, Rescate y Aprovechamiento de Recursos Locales; Estudios Regionales Multidisciplinarios; Protección, Fisiología y Mejoramiento Vegetal; y Conservación y Manejo de los Recursos Bióticos y Culturales; de los cuales, dos son considerados Cuerpos Académicos (CAs) de calidad. Quince PTC participan en estos CAs.

De los Profesores de Tiempo Completo, 16 cuentan con doctorado, lo que significa que los profesores del Centro Universitario UAEM Tenancingo, cuentan con el grado de habilitación suficiente para consolidar la actividad científica, pero es importante seguir impulsando la investigación.

Se tienen registrados 6 proyectos de investigación vigentes en la Secretaría de Investigación y Estudios Avanzados, de los cuales, dos cuentan con financiamiento. En el 2018 se publicaron 11 artículos, 4 capítulos de libro y 1 libro. Los artículos fueron publicados en revistas de impacto internacional, tanto nacionales como extranjeras.

La oferta educativa en estudios avanzados del Centro Universitario UAEM Tenancingo cuenta la Maestría y Doctorado en Ciencias Agropecuarias y Recursos Naturales, registrados en el Padrón Nacional de Posgrado de Calidad (PNCP). Sin embargo, una tarea pendiente ha sido el diseño y oferta de un programa de posgrado que responda a las necesidades de la región y del propio espacio académico, si bien enmarcado en el contexto internacional. A pesar de contar con las condiciones académicas necesarias para lograr esta meta, el desafío son las condiciones de infraestructura. A partir del sismo del 19 de septiembre de 2017, la disponibilidad de infraestructura se ha reducido de manera significativa; tanto el área de Estudios Avanzados, como la de Investigación, han sido de las más afectadas al perder los espacios destinados para ellas.

El Centro Universitario UAEM Tenancingo, participa en tres redes de colaboración científica, siendo éstas: “Red Internacional de Procesos Participativos, Género y Desarrollo Territorial”, “Red de Investigación Latinoamericana en Competitividad Organizacional” y la “Red de Investigadores del Parque Nacional Iztaccíhuatl-Popocatepetl”. Se requiere seguir impulsando la participación en redes, que permita el fortalecimiento de la investigación colaborativa.

Objetivo general

Fortalecer la calidad de la investigación y producción científica, y los estudios avanzados, con el propósito de impactar tanto en el contexto inmediato, a través de la investigación científica, como en los contextos nacionales e internacionales, a través de su divulgación, incluyendo plataformas tecnológicas de Acceso Abierto.

Objetivos específicos

- Incrementar la producción académica de calidad, mediante proyectos de investigación innovadores y publicaciones de alto impacto internacional.
- Mejorar la calidad de la oferta de programas de posgrado y su difusión, incluyendo plataformas tecnológicas de Acceso Abierto, en los niveles regional, nacional e internacional.
- Generar conocimiento humanístico y científico a través de la consolidación de Cuerpos Académicos que desarrollen proyectos de investigación, cuya productividad sea de calidad y de alto impacto a nivel regional, nacional e internacional.

Políticas

- Se dará mayor impulso a la producción académica a través de revistas indexadas internacionales de alto nivel; libros y capítulos en editoriales de reconocido prestigio nacional e internacional.
- Los proyectos de investigación deberán impactar en las necesidades del entorno actual, de la alta productividad económica y la dignidad humana, siendo estas, los aspectos asumidos por la sociedad intensiva del conocimiento.
- La participación en redes de investigación será significativa, buscando vinculación activa con pares académicos en el nivel internacional.
- Los Cuerpos Académicos desarrollarán trabajos multi e interdisciplinarios que les permitan fortalecerse, proyectarse e incrementar su nivel de consolidación.
- La oferta de programas de posgrado responderá a las necesidades del mercado laboral.
- La oferta de programas de posgrado se difundirá en el mercado regional, empleando diferentes canales de comunicación.
- La investigación de los estudiantes de posgrado será expuesta en foros académicos nacionales e internacionales.

- La investigación generada por la comunidad universitaria del Centro Universitario UAEM Tenancingo, será difundida en plataformas de Acceso Abierto de la Institución, como son Repositorio Institucional, Hemeroteca Digital y/o Redalyc.
- Se fomentará la búsqueda de financiamiento externo para los proyectos de investigación.

Estrategias

- Gestionar ante la Universidad Autónoma del Estado de México la incorporación de PTC al espacio académico.
- Gestionar cursos de redacción de textos académicos para medios de difusión y divulgación de alto impacto internacional.
- Vincular a los sectores académico, productivo y público, para la elaboración de proyectos innovadores que respondan a necesidades específicas.
- Respaldar y crear oportunidades de vinculación con pares académicos de instituciones extranjeras.
- Fomentar la participación de los PTC en actividades de la Semana Nacional de Ciencia y Tecnología.
- Promover el fortalecimiento de las Líneas de Generación y Aplicación y del Conocimiento para el aumento del nivel de consolidación de los Cuerpos Académicos.
- Crear un programa de Maestría Profesionalizante transdisciplinario que vincule las fortalezas de las áreas de conocimiento involucradas, y responda a las necesidades del mercado laboral.
- Difundir proactivamente la oferta de programas de posgrado en el mercado regional.
- Gestionar el recurso para la presentación de los productos de investigación de los posgrados en foros académicos internos y externos.
- Difundir proactivamente las plataformas tecnológicas de Acceso Abierto para uso de la comunidad universitaria del Centro Universitario UAEM Tenancingo, incluidas las institucionales como son Redalyc, el Repositorio Institucional, Hemeroteca Digital y Biblioteca Digital.
- Promover el uso de Bases de Datos en Acceso Abierto, para apoyar el desarrollo y acercamiento de la ciencia en el Centro Universitario.

- Realizar talleres de difusión para el uso de Bases de Datos en Acceso Abierto incluyendo las institucionales como Redalyc, el Repositorio Institucional, Hemeroteca Digital y Biblioteca Digital para apoyar el desarrollo académico de los alumnos del Centro Universitario Tenancingo.

Difusión de la cultura para una ciudadanía universal

Algunas actividades culturales de gran relevancia para nuestro Espacio Académico, son el tradicional Festival “El muerto al pozo y el vivo al gozo”, la Carrera Atlética de Aniversario, las Ferias Culturales y Gastronómicas realizadas en Municipios como Ixtapan de la Sal, Coatepec Harinas, Malinalco, entre otras, así como la participación de alumnos en eventos culturales tales como el Festival Cultural de Malinalco y la Feria del Rebozo en Tenancingo; mismos que han permitido la cercanía de la comunidad universitaria con la sociedad, con la firme intención de difundir y acercar la cultura a todas las esferas sociales de nuestra región.

Por otro lado, la oferta de talleres culturales y deportivos se han consolidado como una acción que permite el quehacer integral de los alumnos, es por ello que semestralmente a pesar de las limitaciones de infraestructura con las que se cuentan en nuestro espacio académico, se ha logrado ofertar talleres de danza folklórica, guitarra, canto, baile de salón, tocho bandera, fútbol soccer, tae kwon do, entre otros.

El Instituto Nacional de Antropología e Historia en los meses de marzo y abril del 2018, llevó a cabo el ciclo de conferencias “El INAH te visita” donde expertos en la materia compartieron con la comunidad universitaria temas como la “Conservación del patrimonio edificado en el Estado de México” y “El papel del INAH Estado de México para la protección legal del patrimonio cultural”, temas que permitieron la concientización de los alumnos relacionados con el respeto y cuidado de nuestro espacio, así como de todos aquellos que cuentan con un valor histórico relevante.

Otro aspecto de gran relevancia para la formación integral de los alumnos, son las actividades encaminadas al fomento de la lectura, las cuales son realizadas en coordinación con los profesores de asignatura, los cuales motivan y encaminan a los alumnos a disfrutar de la lectura dentro y fuera de las aulas. Algunos ejemplos de las actividades realizadas son: “Dibujando tu libro”, “Saboreando una novela histórica”, “Pamboleando la lectura”, “Intercambio de libros”, etc., las cuales se realizan cada año en el marco de la celebración de “Abril, mes de la lectura”.

De acuerdo al contexto anteriormente planteado, el principal objetivo del periodo 2018 – 2022, está encaminado a impulsar la difusión de la cultura dentro y fuera de nuestro espacio académico, así como el incremento de las actividades culturales, artísticas, deportivas y de divulgación científica, que nos permitan posicionarnos, como un referente que promueve la difusión de la cultura para una ciudadanía universal.

Objetivo general

Consolidar al Centro Universitario UAEM Tenancingo, como un referente de actividades culturales en su zona de influencia y ser un espacio que impulse la creación, difusión y diversificación de productos artísticos y culturales que contribuyan a la conformación de una cultura para la ciudadanía universal.

Objetivo específico I

Lograr la comprensión del concepto de cultura en la comunidad universitaria del Centro Universitario UAEM Tenancingo, a través de proyectos culturales adecuados a sus necesidades y a su entorno.

Políticas

- La oferta de servicios y productos culturales de la Secretaría de Difusión Cultural, deberán darse a conocer a la comunidad del Centro Universitario UAEM Tenancingo.
- El Coordinador de Difusión Cultural deberá asistir a cursos y talleres de capacitación en la materia.
- El Coordinador de Difusión Cultural del Centro Universitario UAEM Tenancingo deberá generar actividades estéticas y reflexivas en las áreas de teatro, música, danza, artes visuales, cine, poesía y literatura, entre otras.
- La Coordinación de Difusión Cultural ofertará cursos y talleres culturales acordes a las necesidades de la comunidad universitaria, integrando a los alumnos como actores de propuestas creativas en el desarrollo de proyectos sociales que beneficien el entorno del Centro Universitario UAEM Tenancingo.
- Las actividades de Difusión Cultural buscarán articular contenidos científicos, humanísticos y artísticos para la generación de una ciudadanía universal.

Estrategias

- Asistir a los cursos de actualización que promueve la Secretaría de Difusión Cultural, así como de otras instancias públicas encaminadas al desarrollo de productos culturales.

- Generar e instrumentar proyectos culturales adecuados a las necesidades de la comunidad universitaria del Centro Universitario UAEM Tenancingo.
- Fomentar la comprensión e importancia del concepto de cultura a través de conferencias, talleres, visitas a museos y teatros universitarios, entre otras.

Objetivo específico II

Conformar un comité cultural que aplique las políticas y lineamientos para el desarrollo de actividades artísticas y culturales dentro del Centro Universitario UAEM Tenancingo.

Políticas

- Se conformará un comité cultural para la evaluación de proyectos visuales, auditivos, en movimiento, escénicos y reflexivos con integrantes especialistas de la comunidad del Centro Universitario UAEM Tenancingo (comisión de artes visuales, comisión de artes escénicas, comisión de arte sonoro, comisión de artes literarias, comisión de ciencia y tecnología).
- La comisión deberá estar formada por 3 especialistas del área y 2 alumnos destacados.
- El comité cultural estará conformado por alumnos y docentes de las cinco licenciaturas ofertadas en el Centro Universitario UAEM Tenancingo.
- El comité cultural será el encargado de planear y desarrollar las diferentes actividades artísticas y culturales adecuadas a las condiciones imperantes del espacio académico, así como a su entorno social.
- Se fomentará la formación de alumnos como creadores de propuestas creativas para el desarrollo de proyectos sociales que beneficien su entorno.

Estrategias

- Identificar en la comunidad universitaria a aquellos alumnos con talento artístico a fin de impulsar su desarrollo.
- Fortalecer las actividades de apreciación estética en teatro, música, danza, artes visuales, cine y poesía entre otras.
- El comité cultural regulará las actividades artísticas desarrolladas en el espacio académico.

Objetivo específico III

Utilizar la infraestructura cultural de la UAEM así como del Centro Universitario para la realización de actividades artísticas y culturales, que permitan el disfrute de la comunidad universitaria y de la sociedad en general.

Políticas

- Se formará al alumno como actor de propuestas creativas en el desarrollo de proyectos sociales que beneficien su entorno.
- Se fortalecerán los programas de estudio mediante su vinculación a la cultura, observando los mejores talentos con la finalidad de desarrollar, expandir y difundir sus habilidades.
- Los miembros del comité cultural conocerán e incentivarán a la comunidad universitaria a visitar museos y teatros de la UAEM.
- Los proyectos organizados por parte del comité cultural deberán de generar beneficios a su entorno.
- Motivar la participación de alumnos y profesores en los concursos de creación artística organizados por la Secretaría de Difusión Cultural.

Estrategias

- Fomentar e impulsar la participación de la comunidad universitaria en actividades artísticas y culturales internas y externas.
- Realizar visitas guiadas a museos y teatros universitarios.
- Desarrollar al menos un proyecto cultural anualmente dirigido a la sociedad.

Objetivo específico IV

Incrementar los índices de lectura entre la comunidad universitaria del Centro Universitario, a través de contenidos orientados a la promoción de la ciudadanía universal.

Políticas

- Se desarrollarán campañas de fomento a la lectura en el Centro Universitario UAEM Tenancingo.
- El comité de difusión cultural integrará y pondrá a disposición de la comunidad universitaria un acervo de lecturas recreativas y de interés general.
- Se llevará a cabo el diseño, desarrollo y promoción de actividades relacionadas al fomento de la lectura.

Estrategias

- Publicar el catálogo del material bibliográfico y audiovisual con el que cuenta la Coordinación de Difusión Cultural.
- Realizar campañas de difusión de los círculos de lectura, café literario, maratón de lectura y cuéntame tu libro.

Retribución universitaria a la sociedad

Diagnóstico

La extensión y vinculación del Centro Universitario UAEM Tenancingo, se ha orientado al trabajo con diversos sectores de la sociedad, tanto en los ámbitos gubernamental, empresarial y social.

La retribución bajo una perspectiva social, demanda realizar convenios que sean eficientes, para la obtención de becas y participación en servicio social, prácticas y estancias profesionales, que no solo sea un número en aumento, sino que contribuya al desarrollo social y a elevar la calidad de vida de quienes se vinculan con las actividades universitarias; así como la estimulación a la formación del estudiante, tanto profesional como académicamente.

En el ciclo escolar 2017-2018, fueron otorgadas becas y estímulos a la comunidad estudiantil de los cinco programas educativos que se ofertan en este espacio académico; como se muestra en la tabla

Tabla 4: **Alumnos becados**

Espacio Universitario	Alumnos becados			Matrícula			% de alumnos becados		
	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total
Centro Universitario UAEM Tenancingo	173	326	499	461	540	1001	37.5	60.4	49.9

Fuente: Agenda estadística 2017. Centro Universitario UAEM Tenancingo

Por otro lado, derivado de una política institucional se fomenta la protección médica; por ello, el 100% de la población estudiantil debe contar con la protección de servicios médicos, a través de los servicios de salud del IMSS, ISSSTE o ISSEMyM. Dicho apoyo constituye un programa permanente para ofrecer condiciones propicias para nuestros estudiantes universitarios. Así mismo, el Centro Universitario UAEM Tenancingo en el año 2017 logró afiliar a 983 estudiantes, lo que representa el 98.2%.

Tabla 5: **Alumnos afiliados a servicio de salud**

Espacio Universitario	Matrícula			Afiliados			% de alumnos afiliados		
	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total
Centro Universitario UAEM Tenancingo	461	540	1001	443	540	983	96.1	100.0	98.2

Fuente: Agenda estadística 2017. Centro Universitario UAEM Tenancingo

Respecto al tema de salud, el Centro Universitario UAEM Tenancingo, promueve el bienestar de la comunidad universitaria a través de la Feria de Salud Centro Universitario UAEM Tenancingo y una campaña de salud, en las cuales se imparten conferencias sobre “Sexualidad, Planificación Familiar y Enfermedades de Transmisión Sexual”; así como la aplicación de vacunas de tétanos y pruebas de detección de glucosa y VIH.

Cabe mencionar, que no se cuenta con una Brigada Universitaria Multidisciplinaria (BUM); sin embargo, se cuenta con una brigada de salud, la cual se encarga de realizar diversas actividades en las comunidades aledañas y marginadas de la región, como repartir juguetes donados por estudiantes, docentes y administrativos de este espacio académico.

En la Coordinación de Desarrollo Empresarial, se brindaron 150 asesorías a emprendedores y empresarios, así como la realización de la actividad café emprendedor; además la organización anual del “Concurso del Universitario emprendedor UAEMex”.

Para fortalecer la vinculación con la sociedad, se cuenta con 36 convenios de colaboración vigentes, entre los que destacan: “Ferti-Plant”, “Grupo Don Chanos”, “Restaurante-Bar Chile y Mezcal”, “Canto de Aves Quinta Boutique”, con los H. Ayuntamientos del Estado de México, tales como: de Joquicingo, Ocuilan Tenancingo, Malinalco, Santiago Tianguistenco, Villa Guerrero, Coatepec Harinas, Tenango del Valle, Tonatico y Temoaya; además de las empresas españolas: “Hotel Granada Palace”, “Hostal Miramar”, “Duke Road”, solo por mencionar algunos; estos instrumentos permiten insertarse en diferentes ámbitos para el desarrollo de su formación académica, a través de la prestación de servicio social, prácticas y estancias profesionales.

Objetivo general

Contribuir al desarrollo académico y profesional de los universitarios a través de procedimientos de vinculación y extensión más eficientes y solidarios.

Objetivo específico I

Ampliar el aprovechamiento de los recursos y capacidades del Centro Universitario, mediante mecanismos de vinculación y redes de colaboración con los sectores público, privado y social.

Políticas

- Los convenios de vinculación deben favorecer la formación integral de los estudiantes y el desarrollo académico y profesional de los docentes, en atención a las necesidades de los sectores público, privado y social.
- Los convenios de vinculación deben ser objeto de seguimiento y mejora, con el fin de fortalecerlos o suprimirlos.

Estrategias

- Contar con una Red Interna de Vinculación para hacer eficiente el seguimiento y evaluación de los programas y proyectos que se desarrollan bajo convenio.
- Gestionar instrumentos legales, a través de la identificación de las instancias con quienes se fortalecerá la extensión y vinculación.
- Vincular con los sectores público, privado y social a estudiantes para la realización de servicio social, practicas y estancias profesionales; así como a docentes para la aplicación y desarrollo de conocimientos profesionales, científicos y tecnológicos.
- Desarrollar proyectos de investigación con los sectores públicos, especialmente con los ayuntamientos dirigidos a fortalecer la investigación aplicada para solucionar problemas de la sociedad, donde se involucren a investigadores, egresados y estudiantes en servicio social y prácticas profesionales.
- Fomentar la participación de la comunidad estudiantil en los instrumentos legales para que sean funcionales y benéficos, con base en su evaluación permanente.
- Lograr la participación de la comunidad universitaria en proyectos vinculados con el sector público, privado y social, que favorezcan el desarrollo profesional y académico de las licenciaturas que se ofertan en el Centro Universitario UAEM Tenancingo.

Objetivo específico II

Impulsar la cultura emprendedora y el desarrollo empresarial para desarrollar proyectos de negocios.

Políticas

- La cultura emprendedora y el desarrollo empresarial son una actividad sostenida por las acciones del Centro Universitario.
- Se atenderá prioritariamente a los egresados en la creación de negocios y proyectos de inversión.

Estrategias

- Fomentar la cultura emprendedora y el desarrollo empresarial con cursos y talleres de capacitación.
- Apoyar los proyectos de inversión y de negocios para que avancen en las diferentes etapas de su desarrollo.
- Capacitar al personal para que brinden servicios profesionales de asesoría y asistencia empresarial.

Objetivo específico III

Lograr que los programas educativos y servicios de atención a la comunidad del Centro Universitario UAEM Tenancingo, cuenten con mayor cobertura, eficacia y equidad contribuyendo a la calidad educativa.

Políticas

- Los programas y servicios se regirán bajo el criterio de equidad, justicia y transparencia.
- El servicio social y prácticas profesionales fortalecerán el perfil académico de los estudiantes.
- El programa de becas atenderá el criterio de equidad, vulnerabilidad y mérito académico.
- Todos los alumnos del Centro Universitario en condiciones de vulnerabilidad, contarán con algún tipo de beca.
- El servicio de salud será un derecho del estudiante inscrito en el Centro Universitario.

Estrategias

- Beneficiar a los alumnos con alguna modalidad de beca por merecimiento académico, deportivo, cultural, literario y artístico o por situación de vulnerabilidad.
- Promover la sana convivencia y comunicación familiar en el desarrollo personal y académico de sus hijos.
- Realizar campañas de salud dirigidas a los estudiantes para la prevención y el autocuidado.
- Llevar a cabo actividades de afiliación permanente de alumnos sin servicio de salud.
- Realizar campañas de vacunación

- Implementar un catálogo de servicio de bolsa de trabajo en el Centro Universitario para colocar egresados de los PE.
- Realizar un seguimiento académico-laboral de las prácticas profesionales, que contribuya a la formación de los estudiantes.

Objetivo específico IV

Mantener la calidad en la enseñanza de idiomas entre la comunidad universitaria y la sociedad en general.

Políticas

- Se ofertarán cursos de idiomas a la comunidad universitaria y a la sociedad en general.
- Los docentes que imparten un segundo idioma deberán obtener una certificación correspondiente al idioma que se imparta.

Estrategias

- Promover cursos de idiomas para responder a la demanda de las diferentes comunidades, tanto universitaria como público en general.
- Utilizar la modalidad semipresencial en la matrícula con mayor demanda de idiomas.
- Promover las modalidades de certificación que ofrece el CELe.
- Contar con una plantilla docente de idiomas con certificaciones y cursos de capacitación.
- Implementar el examen de admisión para cursos de idiomas en línea.
- Utilizar intensivamente las TIC en la enseñanza de idiomas.

Funciones adjetivas

Gobernabilidad, identidad y cohesión institucional

Diagnóstico

El Centro Universitario UAEM Tenancingo, tiene como prioridad en su quehacer institucional, propiciar la identidad, la cohesión y la estabilidad de administrativas, docentes y alumnos en un ambiente de armonía y trabajo en equipo.

Los H. Consejos Académico y de Gobierno del Centro Universitario UAEM Tenancingo, son los encargados de velar por una gobernabilidad transparente. En las sesiones mensuales se analizan y se toman las decisiones de manera democrática en favor del fortalecimiento académico, ya que en los Consejos participan los tres sectores que conforman la comunidad. Es así, que cada dos años se realizan cambios de consejeros de manera democrática, por lo que en mayo del 2018 se realizaron las elecciones para integrar a los nuevos consejos. Con el afán de fortalecer esta gobernabilidad, a los consejeros se les impartió un curso sobre el conocimiento de las funciones de cada uno de los consejos.

Por otra parte, la identidad de este espacio se ha venido impulsando con presentaciones semestrales para los alumnos, profesores y administrativos. Para este fin, el Cronista del Centro Universitario Tenancingo, en coordinación con las instancias correspondientes, se han encargado de difundir el tema. Actualmente se cuenta con dos crónicas sobre la historia de esta institución.

En cuanto a la cultura y el deporte, como parte integral de la formación personal y profesional, se da fomento y apoyo constante de tal manera que, en 2018 se realizaron dos torneos internos de básquetbol y fútbol rápido con la participación de 83 estudiantes de las diferentes licenciaturas. Así también, 30 Alumnos participaron en competencias individuales en Universidades Nacionales; otros participaron en competencias deportivas de alto rendimiento, tales como: un alumno de la Licenciatura en Gastronomía y un alumno de la Licenciatura en Relaciones Económicas Internacionales participaron en la disciplina de Ciclismo; por otra parte, tres alumnos de la Licenciatura en Gastronomía en la disciplina de Béisbol y un alumno de la Licenciatura en Relaciones Económicas Internacionales participa en la disciplina de fútbol.

Objetivo general

Garantizar la gobernabilidad, identidad y cohesión institucional a través del fomento de identidad y participación de los integrantes de la comunidad universitaria en actividades de orden académico.

Objetivo específico I

Promover la participación en procesos de elección, identidad, cohesión universitaria y protección civil y ambiental en administrativos, docentes y alumnos.

Políticas

- La participación en elecciones deberá ser en estricto apego a la Legislación Universitaria.
- Todos los integrantes de Centro Universitario UAEM Tenancingo deberán participar en acciones de identidad universitaria.

Estrategias

- Implementar mecanismos de comunicación y transparencia para difundir entre toda la comunidad las fechas y formas de proceso de elección de organismos internos gubernamentales en los tiempos correspondientes.
- Gestionar con las áreas institucionales correspondientes se les imparta capacitación a los H.H. Consejos de gobierno y académicos, para que ejerzan su función en base a la Legislación Universitaria.
- Realizar cursos y actividades de promoción de identidad universitaria de manera semestral.
- Impulsar la participación del Cronista del Centro Universitario UAEM Tenancingo en congresos.

Objetivo específico II

Fomentar actividades físicas y deportivas para el desarrollo de estilos de vida saludables en la comunidad universitaria.

Política

Las actividades físicas y deportivas formarán parte de la formación integral de los alumnos.

Estrategias

- Impulsar y difundir actividades deportivas en el Centro Universitario UAEM Tenancingo.
- Impulsar la participación de los alumnos de nivel superior en competencias individuales en las Universiadas Nacionales.

Objetivo específico III

Fomentar una cultura de prevención y acción en situaciones de riesgo.

Políticas

La comunidad universitaria estará capacitada para emprender actividades de prevención y acción en caso de riesgos.

Estrategia

Gestionar con especialistas para que se impartan cursos de capacitación en primeros auxilios, búsqueda y rescate, prevención y control de incendios.

Objetivo específico IV

Desarrollar una cultura de protección del medio ambiente y fomento a la salud

Políticas

- Las Charlas con especialistas de la salud se realizarán semestralmente para toda la comunidad.
- Se impulsarán las campañas de protección del medio ambiente.
- El comité de protección al medio ambiente del Centro Universitario UAEM Tenancingo, tendrá como prioridad el trabajo colaborativo.

Estrategias

- Se impulsarán y difundirán actividades de cultura ambiental y de salud.
- Realizar campañas del medio ambiente y de fomento de salud.
- Implementar las charlas de salud en función a diagnóstico de necesidades.

Administración eficiente y economía solidaria

Diagnóstico

La administración del Centro Universitario UAEM Tenancingo, debe vigilar el correcto y eficiente manejo de los recursos humanos, financieros y materiales, actuando de manera coercitiva con lo establecido en los lineamientos institucionales.

El personal que labora en el Centro Universitario UAEM Tenancingo, no cubre las demandas actuales para la atención y administración eficiente de los recursos, pues desde su formación, ha tenido un triple incremento en la matrícula estudiantil, de tal manera que es insuficiente la infraestructura con la que cuenta. Consecuentemente esto provoca una ineficiente administración del personal administrativo, como la falta aplicación de una evaluación de desempeño; la poca capacitación de administrativos en competencias laborales, normatividad institucional y uso de las TIC. En el 2018 sin embargo en un redoblar esfuerzos, 21 integrantes del personal administrativo, de confianza y sindicalizado, se formaron a través de los cursos: “Educación ambiental para el quehacer universitario”, “Diplomado en Desarrollo de Habilidades Docentes”, “Finanzas personales”, “¿Cómo entender el presupuesto? El gasto público a través de los datos”, “Transparencia y acceso a la información”, “Gestión ambiental”, “Sensibilización para la práctica de la calidad”, “Calidad informativa”, “Mimio en el aula”, también 4 integrantes del personal administrativo se encuentran estudiando las licenciaturas de Ciencias de la Educación, Contaduría y Administración en Ventas; 6 estudian la maestría en Ciencias de la Educación y uno la maestría en Gestión de Tecnologías de la Información; y así mismo se realizó la capacitación de 3 miembros del personal directivo en procesos de gestión administrativa.

En cuanto a la Infraestructura, la proporción de alumnos por computadora es de 8, y se realizaron dos mantenimientos preventivos para la infraestructura y el equipamiento. Sin embargo con el sismo de 2017, se afectó una parte de las instalaciones y equipo, del cual se pretende gestionar su recuperación para el periodo 2018-2022, para cubrir las demandas del entorno, así como para establecer procesos de mejora continua que se promueven por el Sistema de Gestión de la Calidad.

Objetivo general

Lograr una gestión administrativa transparente, eficiente y actualizada, que garanticen el uso racional y responsable de los recursos humanos, financieros y materiales, respetando los lineamientos establecidos.

Objetivo específico I

Racionalizar los recursos financieros y materiales en función de actividades de mejora en las prácticas de calidad en la gestión.

Política

La administración y gestión de los recursos deberá ser eficiente bajo los criterios de optimización y racionalización.

Estrategias

- Rendir cuentas sobre los gastos y resultados alcanzados de forma transparente en la comunidad universitaria.
- Realizar una planeación de las actividades académico-administrativas de manera que se permita una reducción en gastos de operación.

Objetivo específico II

Capacitar y evaluar los procesos académico-administrativos para aumentar eficiencia y eficacia de los servicios universitarios.

Política

La profesionalización del personal administrativo se ajustará a cubrir las necesidades de competencia laboral.

Estrategias

- Gestionar evaluaciones del personal administrativo mediante un examen de desempeño.
- Capacitar a miembros del personal administrativo en competencias laborales y normatividad institucional.
- Capacitar a miembros del personal directivo en procesos de gestión administrativa.
- Operar un programa de mantenimiento preventivo anual para la infraestructura y el equipamiento.

Aprender con el mundo para ser mejores

Diagnóstico

El Centro Universitario UAEM Tenancingo está convencido de la gran importancia de la movilidad académica para el desarrollo de habilidades, competencias académicas y sociales, ya que se precisa del avance hacia una dimensión intercultural en cada una de las acciones de la institución. En este sentido, el Centro Universitario UAEM Tenancingo, impulsa la internacionalización y la interculturalidad, fomentando y fortaleciendo la movilidad estudiantil.

En el año 2018, se contó con la participación de una alumna de la licenciatura en Arqueología en el Programa de Movilidad Saliente UAEM, quien hizo una estancia en la Universidad Alberto Hurtado en Santiago de Chile. Así mismo, se contó con la participación de un alumno proveniente de la Universidad de Valencia, España, quien cursó un periodo escolar en la licenciatura de Arqueología en el Centro Universitario UAEM Tenancingo.

Se logró la participación de cuatro integrantes de la comunidad universitaria en programas de estancias cortas, académicas, artísticas y de investigación. Por otra parte, se organizó un taller, en el 2018, dirigido a candidatos del Programa de Movilidad internacional.

Objetivo general

Impulsar la internacionalización en la formación de estudiantes, así como de las actividades de investigación y de docencia con una visión integral.

Objetivo específico

Desarrollar vínculos académicos que fortalezcan la participación de alumnos y docentes en instituciones educativas de otros países.

Políticas

- Mediante la movilidad internacional de alumnos de estudios profesionales, se favorecerá a la comunidad en su formación académica, cultural y científica.
- La cooperación académica, se fortalecerá a través de la participación de nuestros docentes en eventos internacionales y recepción de docentes extranjeros.

Estrategias

- Promover la participación anual de alumnos del Centro Universitario UAEM Tenancingo en el Programa de Movilidad Saliente.
- Mantener la participación anual de alumnos extranjeros que cursen estudios en el Centro Universitario UAEM Tenancingo.
- Organizar sesiones informativas anuales dirigidas a alumnos que participarán en el Programa de Movilidad Internacional.
- Impulsar y crear convenios de destino para movilidad internacional y prácticas profesionales en el extranjero.
- Impulsar visitas de docentes extranjeros en el Centro Universitario anualmente.
- Impulsar la participación de integrantes de la comunidad universitaria en estancias cortas académicas o de investigación.

Certeza jurídica para el desarrollo institucional

Diagnóstico

El Centro Universitario se conduce, bajo los lineamientos establecidos por la Legislación Universitaria ya que ésta es quien asegura que la regulación operativa de las distintas funciones del espacio, se lleven a cabo de manera adecuada, contando también con sitios como el de Transparencia y Acceso a la información de la UAEM, donde trimestralmente se atienden las actualizaciones en la estructura organizacional.

En 2018 con el apoyo de la oficina del Abogado General, se impartió la plática “Difusión en Cultura de la Legalidad”, al personal académico y administrativo, para la prevención y erradicación de faltas a la responsabilidad universitaria, quedando claro que la Legislación Universitaria es el documento que indicará los lineamientos a seguir.

Objetivo general

Fortalecer los principios de certeza jurídica y legalidad en el Centro Universitario, con estricto apego a la legislación universitaria.

Objetivo específico I

Fomentar y desarrollar una cultura de legalidad, transparencia y seguridad en la comunidad universitaria.

Política

La comunidad universitaria deberá conocer los principios y normas que rigen la vida universitaria.

Estrategias

- Realizar una jornada anual de Difusión en Cultura de la Legalidad, con apoyo del Abogado General de la Institución.
- Impartir pláticas anuales al personal académico y administrativo para la prevención y erradicación de faltas a la responsabilidad universitaria.
- Impartir pláticas anuales para fortalecer la cultura de Transparencia y Protección de Datos Personales a toda la comunidad.

Planeación y evaluación de resultados

Diagnóstico

El Centro Universitario UAEM Tenancingo, asume la responsabilidad y obligación hacia la planeación y evaluación para dar respuesta con resultados; por lo cual, se rige bajo un esquema efectivo que permite contar con información actualizada, confiable y oportuna.

El Centro Universitario UAEM Tenancingo se mantiene consciente de dar garantía sobre la conducción del trabajo sustantivo con la finalidad de orientar y dar cumplimiento a los objetivos propios de una gestión que dé como resultado una continua transformación del Centro Universitario UAEM Tenancingo.

Objetivo general

Establecer un sistema de planeación en función de las necesidades de la comunidad universitaria del Centro Universitario UAEM Tenancingo.

Objetivo específico

Fortalecer acciones e informes de actividades utilizando el Modelo de Gestión para resultados.

Política

Los instrumentos de planeación, acción y evaluación serán elaborados conforme al Modelo de Gestión para Resultados.

Estrategias

- Dar a conocer el Modelo de Gestión para Resultados en el Centro Universitario UAEM Tenancingo.
- Realizar capacitaciones para la implementación del Modelo de Gestión para Resultados en el Centro Universitario UAEM Tenancingo.

Diálogo entre universitarios y con la sociedad

Diagnóstico

El Centro Universitario transmite sus acciones y logros alcanzados mediante la difusión de sus actividades; así como los retos que enfrenta. De tal modo que se divulga de manera transparente a la comunidad universitaria y público en general las labores que realizan los docentes, investigadores y estudiantes.

El Centro Universitario UAEM Tenancingo, divulga dicha información a través de distintos medios de comunicación, tanto institucionales como externos. En el 2018, dos profesores asistieron a la emisora UniRadio para difundir las diversas actividades, de las cuales destacan: la entrevista a la Dra. Rosa de la Peña Virchez con motivo de la difusión del II Congreso Internacional de Arqueología y la entrevista al Dr. Luis Miguel Vázquez, con motivo de la Semana de las Tigrídias (Valdés, 2018).

Se realizó una encuesta a 990 estudiantes (toda la población estudiantil), de los cuales, 891 universitarios encuestados conocen la Revista Universitaria, 297 conocen UniRadio, 297 estudiantes conocen Uaemex TV.

Por otra parte, la presencia del Centro Universitario UAEM Tenancingo, en los medios impresos ha sido frecuente. Durante el 2018, en cuatro ocasiones se difundió el quehacer universitario en los medios de comunicación a través de notas y entrevistas.

Objetivo general

Realizar la difusión y comunicación de actividades y acciones del Centro Universitario, aprovechando los medios con los que cuenta la Institución.

Objetivos específicos

- Fomentar en la comunidad universitaria, la identidad e imagen del Centro Universitario.
- Fomentar la constante consulta de información difundida por parte de la comunidad universitaria.
- Impulsar vínculos cercanos entre la comunidad universitaria y los medios de comunicación

Política

La comunicación universitaria se llevará a cabo bajo un esquema de honestidad y transparencia que garanticen la veracidad de la información.

Estrategias

- Difundir constantemente la información emitida por la institución mediante medios electrónicos e impresos.
- Difundir el quehacer universitario en los medios de comunicación a través de notas y entrevistas.

Proyectos transversales

Academia para el futuro

Diagnóstico

El Centro Universitario UAEM Tenancingo, es constante en la contribución a la generación de mejores estilos y calidades de vida, con sus consecuentes maneras de convivencia social; de modo que se fomenta en los estudiantes el desarrollo de una conciencia acorde con el ejercicio democrático y de desarrollo sostenible.

Para ello, es importante contar con una plantilla académica capacitada para enfrentar dichos retos.

De los siete profesores que imparten inglés, no se contó con profesores de inglés certificados internacionalmente en el nivel C1.

Del total de docentes dentro de la planilla académica (112 profesores), siete cuentan con capacitación en métodos contemporáneos de enseñanza.

Se cuenta con 33 docentes capacitados en Tecnologías y Herramientas para la docencia y la investigación.

No se cuenta con algún alumno de Estudios Profesionales que haya participado en el Programa de Movilidad Institucional.

No se cuenta con certificación internacional a profesores de Estudios Profesionales en el nivel B2 de lengua inglesa.

Objetivo general

Mantener una constante transformación de la enseñanza e investigación en el Centro Universitario, fomentando en la comunidad universitaria la creatividad, innovación y capacidad de generar alternativas de solución.

Objetivo específico

Actualizar con periodicidad el proceso de enseñanza-aprendizaje, incorporando tecnologías y metodologías de nuevas tendencias, de la mano con la capacitación y actualización de profesores y alumnos, al final de cada periodo escolar.

Política

La modernización de la educación se realizará bajo esquemas de capacitación y actualización sobre el uso de TIC.

Estrategias

- Capacitar a docentes en métodos contemporáneos de enseñanza y aprendizaje.
- Capacitar a docentes en tecnologías y herramientas para la docencia y la investigación.
- Impartir unidades de aprendizaje con componentes en inglés en programas educativos de estudios profesionales.
- Impulsar la certificación internacional de profesores de estudios profesionales, en el nivel B2 de lengua inglesa.

Universitarios aquí y ahora

Diagnóstico

El Centro Universitario UAEM Tenancingo, tiene en su misión la retribución social para atender la problemática que presenta, de manera que propone y aporta servicios en pro de las necesidades de la región. Por ello, se cuenta con convenios y acuerdos enfocados a generar y promover el mejoramiento de la calidad de vida.

Así mismo, 35 estudiantes de cuatro licenciaturas participaron en la brigada contra la deserción escolar, donde los jóvenes realizaron su servicio social apoyando a estudiantes de 6to grado de la Escuela Primaria Miguel Hidalgo de la comunidad de Santa Ana Ixtlahuatzingo

Cabe resaltar la participación de la brigada de salud “Sonrisas compartidas, sueños compartidos”, que se llevó a cabo en la comunidad “El Potrero” en el municipio de Villa Guerrero, en donde se repartieron juguetes donados por estudiantes, docentes y administrativos del Centro Universitario UAEM Tenancingo.

Por otra parte, para contribuir a la estrategia de control de la sobrepoblación de perros y gatos en la región sur del Estado de México, se llevaron a cabo dos campañas de esterilización de perros y gatos en el municipio de Ixtapan de la Sal, evitando así problemas de salud pública y abandono de mascotas en vía pública (Valdés, 2018).

Se firmaron 12 convenios con entidades públicas, privadas y sociales en el ámbito de las funciones universitarias y en beneficio de grupos vulnerables; entre los que se pueden mencionar: Servicios Integrales de Horticultura Ornamental, Club de Golf Malinalco S. A. de C. V., Boggas Corporativo S.A. de C.V., Club Deportivo Neptuno.

Objetivo general

Contribuir en los gobiernos municipales de la zona de influencia del Centro Universitario UAEM Tenancingo, en la mejora de calidad de vida de la sociedad de la región, con mayor atención a los grupos vulnerables.

Objetivo específico

Contribuir con soluciones y alternativas a problemas sociales de la región a través de conocimiento tecnológico, científico y cultural.

Políticas

- Fortalecer la vinculación con los sectores público, privado y social en beneficio de la sociedad.
- Acentuar la realización del servicio social con carácter comunitario, con acciones de apoyo en las zonas más vulnerables.

Estrategias

- Realizar actividades que acerquen a los grupos vulnerables a productos y beneficios de la ciencia, arte, tecnología y cultura, generados en el Centro Universitario.
- Fomentar la participación de los alumnos en servicios comunitarios.
- Impulsar y crear nuevos convenios con el sector público, privado y social.
- Impulsar convenios específicos y operativos a partir de los generales, para concretar proyectos que concluyan en difusión de la cultura y respeto al patrimonio regional, como el caso del sitio “La Malinche”, que, con la participación de investigadores, estudiantes y egresados, se lleven a cabo actividades de excavación y consolidación del sitio.

Comunidad sana y segura

Diagnóstico

Seguridad, protección civil y control de accesos

La importancia de que la comunidad del Centro Universitario UAEM Tenancingo se sienta en un ambiente de confianza y seguridad es prioritario para la institución, pues representa la estabilidad social y laboral de académicos, administrativos y alumnos. Las condiciones de seguridad y riesgos, actualmente son vulnerables para el centro, sin embargo en un gran esfuerzo institucional el Centro Universitario, cuenta con un equipo de seguridad de 8 guardias con turnos de 24x24 lo que resulta insuficiente para la salvaguarda del campus. El Centro Universitario UAEM Tenancingo, con el respaldo de instancias institucionales y con el objetivo de apoyar económicamente a los estudiantes y otorgarles mayor seguridad en sus traslados, presta el servicio de transporte "POTROBUS" que cubre dos corridas al día, por la mañana y la tarde.

Fomento de la cultura física y el deporte

Se ha logrado reactivar el deporte entre los jóvenes universitarios mediante el apoyo a la cultura física a través de la instalación de un gimnasio al aire libre en el año 2016. También de los 990 estudiantes que conforman la matrícula, 163 participan en torneos deportivos internos.

Por la parte, del personal administrativo del total de 38 que conforman la plantilla, 15 participan en actividades que promueven la cultura física y el deporte. Así mismo, de los 112 docentes, 24 participan en actividades que promueven la cultura física y el deporte.

Las acciones emprendidas en materia de salud y deporte promueven en la comunidad universitaria un ambiente saludable y consciente, reforzada con acciones y campañas de protección civil como se ha mencionado previamente.

Objetivo general

Promover la seguridad, la salud y protección civil en la formación integral de los estudiantes, así como el desarrollo profesional de docentes y administrativos.

Objetivo específico

Conservar la integridad de la comunidad universitaria frente a potenciales riesgos y problemas en su seguridad.

Políticas

- Se fomentarán hábitos saludables en la comunidad universitaria mediante la práctica de actividades físicas y deportivas.
- Se garantizará un ambiente sano de convivencia en la comunidad universitaria.

Estrategias

- Fomentar la participación de la comunidad universitaria en torneos deportivos internos.
- Fomentar la participación de docentes y administrativos en actividades que promuevan la cultura física y el deporte.
- Realizar campañas anuales de autocuidado, para evitar la violencia y el uso indebido de drogas durante la administración.

Equidad de género

Diagnóstico

En la actualidad la perspectiva de género, se ha convertido en una función transversal importante a nivel Institucional. La equidad y la igualdad son factores prioritarios también para el Centro Universitario UAEM Tenancingo, pues pretende impulsar y fortalecer una cultura de equidad de género, sin perjudicar las garantías de cada individuo; es por ello que se participa en el Comité de Género, integrado por administrativos, profesores y alumnos, quienes realizaron en 2018, con apoyo institucional, capacitación dirigida a personal académico y administrativo sobre la violencia laboral, accesibilidad, acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, género básico, lenguaje incluyente, lactancia materna y principios de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral. De igual manera, especialistas en el tema, impartieron un curso sobre perspectiva de género y violencia contra la mujer.

Se requiere trabajar arduamente en problemas de equidad y género, ya que en el Centro Universitario las condiciones del entorno han fracturado el tema, por lo que se requiere de un gran trabajo por parte del comité con el apoyo institucional e instancias especializadas.

Objetivo general

Gestionar las condiciones para crear un ambiente de equidad de género e igualdad entre los integrantes de la comunidad del Centro Universitario UAEM Tenancingo.

Objetivo específico

Reducir la desigualdad, fortaleciendo oportunidades laborales, académicas, culturales y científicas entre todos los integrantes de la comunidad universitaria.

Política

Respetar la perspectiva de género para pugnar por la igualdad institucional.

Estrategias

- Gestionar ante instancias especialistas institucionales, capacitación dirigidas a personal administrativo y alumnos en temas sobre violencia laboral, accesibilidad, acoso y hostigamiento.
- Realizar actividades anuales con apoyo institucional para promover la perspectiva de género.
- Gestionar capacitación para la impartición de cursos y talleres anuales para el personal docente y administrativo en Igualdad Laboral y No discriminación.

Finanzas para el desarrollo

Diagnóstico

La importancia de la administración en el manejo responsable y transparente del presupuesto, es para el Centro Universitario UAEM Tenancingo, la base de su crecimiento no solo interno, si no de la proyección al exterior, de aquí radica el esfuerzo continuo para un manejo eficiente y pertinente, con el fin de reorientar el presupuesto en función de atender las necesidades prioritarias, que lleva a obtener un mejoramiento de la calidad educativa.

Derivado de los recortes presupuestales en los dos ejercicios fiscales pasados, se generó un programa de austeridad y contención de gastos por lo que, de dos proyectos productivos o de servicio, uno de ellos fue autofinanciable; y se implementó un programa permanente de racionalización y optimización del gasto. El Centro Universitario UAEM Tenancingo, cuenta con las condiciones para llevar a cabo estos proyectos productivos, que podrían generar recursos propios, pues las licenciaturas que se imparten son parteaguas para ello.

Objetivo general

Administrar eficientemente el ejercicio presupuestal asignado para la optimización y transparencia del gasto y proyectos productivos.

Objetivos específicos

Ejercer el presupuesto asignado, orientado a resultados, utilizando los recursos de manera oportuna y eficiente.

Generar proyectos productivos para el fortalecimiento institucional.

Políticas

- Los ingresos provenientes del presupuesto serán utilizados para la función diaria, y los ingresos extraordinarios serán usados para la consolidación de la calidad educativa.
- Se mejorará la administración y ejercicio de los fondos universitarios.

Estrategias

- Utilizar de forma racional los recursos solicitados.
- Impulsar los proyectos autofinanciables de productos o servicios.

- Implementar un programa permanente de racionalización y optimización de recursos.
- Realizar proyectos productivos con las diferentes licenciaturas.

Plena funcionalidad escolar

Diagnóstico

Las condiciones físicas y funcionales del Centro Universitario UAEM Tenancingo, en este momento, no son favorables, ya que algunas áreas de trabajo se encuentran en condiciones de reparación y parte de nuestro personal no tiene espacios de trabajo adecuado; derivado de lo anterior, la funcionalidad del espacio se encuentra en un 60% de eficiencia, ya que para responder a las demandas de calidad educativa, se requiere atender y mejorar constantemente los entornos físicos y tecnológicos destinados a las actividades académicas; de manera que se saque el mayor provecho de las instalaciones, y se dé garantía a la formación integral a los estudiantes.

Durante el 2018 se unificaron los formatos para manuales de los laboratorios talleres, también se realizó mantenimiento preventivo y correctivo a muros, pisos, techos, ventanas, azoteas, escaleras, barandales, instalación eléctrica y barda perimetral. Pero falta recuperar espacios, equipo e infraestructura que fueron dañados por el sismo, por ejemplo el centro de autoacceso, laboratorios de arqueología, la mapoteca, equipos de cómputo y software del laboratorio de análisis espacial, sala de tutoría, aulas de posgrado, cubículos de profesores de tiempo completo y de personal que da atención a estudiantes, entre otros.

Objetivo general

Conservar instalaciones funcionales, de vanguardia, seguras y propicias para el desempeño de las actividades escolares de la comunidad universitaria.

Objetivo específico I

Garantizar el acceso, la funcionalidad y actualización de la infraestructura física, técnica y tecnológica.

Política

La disponibilidad y funcionalidad de la infraestructura del Centro Universitario deberá responder a criterios de eficiencia, seguridad y vanguardia educativa.

Estrategia

Actualizar los manuales de procedimientos específicos de los laboratorios, talleres, biblioteca y Centro de acutoacceso del Centro Universitario UAEM Tenancingo.

Objetivo específico II

Ofrecer condiciones seguras, accesibles y de limpieza en la infraestructura para todos los miembros de la comunidad universitaria de manera incluyente.

Política

La calidad de la infraestructura universitaria será definida por características de seguridad, funcionalidad y acceso para todos los miembros de la comunidad universitaria, incluyendo individuos con alguna discapacidad.

Estrategias

- Realizar mantenimiento preventivo y correctivo a muros, pisos, techos, ventanas, azoteas, escaleras, barandales, instalación eléctrica y barda perimetral.
- Realizar anualmente instalaciones que apoyen la inclusión de personas con discapacidad.
- Gestionar, ante las instancias correspondientes, la rehabilitación y recuperación de espacios, equipo e infraestructura.

Universidad en la ética

Diagnóstico

El Centro Universitario UAEM Tenancingo, emprende acciones para edificar una institución educativa ética, por lo que se realizó una jornada de difusión de los códigos de ética y de conducta.

Así mismo, se realizó una campaña gráfica en los espacios académicos sobre los principios y valores universitarios.

No se ha logrado impartir pláticas para alumnos y profesores sobre los derechos humanos y universitarios; así mismo, no se impartieron pláticas relativas a la prevención y erradicación de la comisión de faltas administrativas; sin embargo, se pretende tomar las medidas adecuadas y capacitaciones sobre los temas antes mencionados.

Objetivo general

Fortalecer una cultura de ética, con credibilidad y transparencia en la rendición de cuentas.

Objetivo específico I

Preservar un ambiente institucional con principios de transparencia.

Política

Se fomentará la cultura de la transparencia con especial atención en la gestión administrativa y financiera.

Estrategias

- Realizar jornadas para la difusión de los códigos de ética y de conducta.
- Promover y atender auditorías de desempeño administrativo y académico.

Objetivo específico II

Fortalecer la transparencia, compromiso y responsabilidad en la comunidad universitaria.

Política

El valor de la honestidad será fomentado con el propósito de crear un ambiente institucional sano y ético.

Estrategias

- Realizar campañas gráficas sobre los principios y valores universitarios.
- Impartir pláticas para miembros de la comunidad universitaria con periodicidad sobre derechos humanos y universitarios.
- Impartir pláticas sobre prevención y erradicación de faltas administrativas.

Universidad verde y sustentable

Diagnóstico

El Centro Universitario UAEM Tenancingo ha emprendido acciones que fortalecen la cultura ambiental dentro de la comunidad universitaria, realizando dos campañas de reforestación anuales, mejoramiento y mantenimiento de áreas verdes, un plan permanente de manejo de residuos sólidos reciclables, se observó la normatividad sobre el manejo de residuos peligrosos, se capacitó a 40 universitarios en temas ambientales; de la misma manera se realizaron dos cursos de capacitación para el personal de intendencia acerca del manejo de residuos.

Objetivo general

Contar con una cultura de responsabilidad y consciencia de cuidado del medio ambiente.

Objetivo específico

Ofrecer las bases para una gestión ambiental que impulse las medidas requeridas para prevenir, mitigar y compensar el impacto ambiental que las actividades del Centro Universitario UAEM Tenancingo genera.

Política

Los directivos del Centro Universitario UAEM Tenancingo, fomentarán la educación ambiental y establecerán las directrices en materia ambiental.

Estrategias

- Realizar campañas de reforestación, mejoramiento y mantenimiento de áreas verdes.
- Aplicar un plan permanente de manejo de residuos sólidos reciclables en el espacio académico.
- Observar y aplicar la normatividad sobre el manejo de residuos peligrosos en los espacios generadores.
- Capacitar de manera presencial a los universitarios, docentes y administrativos en temas ambientales.
- Realizar cursos de capacitación para el personal de intendencia acerca del manejo de residuos.

Vanguardia tecnológica en el trabajo

Diagnóstico

El Centro Universitario UAEM Tenancingo, ha empleado las TIC como una herramienta esencial en el proceso de enseñanza-aprendizaje, siendo factor importante para el logro de los objetivos institucionales, dotando las aulas con proyectores, computadoras, pizarrones electrónicos e internet, favoreciendo de esta manera el proceso de enseñanza- aprendizaje.

Actualmente el Centro Universitario UAEM Tenancingo, cuenta con infraestructura y equipamiento de cómputo y comunicaciones en constante actualización, así como la capacitación pertinente para los integrantes de la institución en materia de TIC; por lo cual los 5 usuarios de los sistemas de información institucionales fueron capacitados en el año 2018.

Se incentivó el uso de dispositivos móviles en los espacios académicos; sin embargo, no se realizaron talleres de certificación de las competencias de los alumnos por empresas líderes de TIC.

Objetivo general

Mejorar la modernización y rendimiento en los procesos asociados a las funciones adjetivas y sustantivas del Centro Universitario UAEM Tenancingo con base en la instrumentación de las herramientas informáticas y de comunicación.

Objetivos específicos

Apoyar desde el punto de vista tecnológico las funciones sustantivas y adjetivas establecidas en el Centro Universitario UAEM Tenancingo, mediante el uso eficiente de sistemas de información y de comunicación.

Política

Las TIC deberán ser consideradas como aliadas estratégicas para el logro de los objetivos y metas institucionales, sin dejar de lado la mejora en la calidad educativa.

Estrategias

- Realizar la difusión del uso de dispositivos móviles como apoyo a las actividades académicas.
- Empezar modelos de capacitación continua sobre el uso y actualización de las TIC.
- Realizar talleres de certificación en las competencias de los alumnos por empresas líderes en TIC.

Metas y apertura programática

Áreas sustantivas

Educación a más personas con mayor calidad

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de los indicadores					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
1	Lograr una eficiencia terminal por cohorte de estudios profesionales de 55.6% para 2022.	28.1 %	50.8 %	50.8 %	53.3 %	55.6 %	Subdirección Académica
2	Atender a 100% de la matrícula de Estudios Profesionales en programas educativos reconocidos por su calidad CIEES-COPAES, del sistema dependiente, en 2022.	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Subdirección Académica
3	Ofrecer el 3.6% de las unidades de aprendizaje de Estudios Profesionales en la modalidad mixta durante la administración.	3.6 %	3.6 %	3.6 %	3.6 %	3.6 %	Subdirección Académica
4	Mantener el 100% de los programas educativos de Estudios Profesionales evaluables del CU Tenancingo, con el reconocimiento nacional de su calidad, durante la administración.	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Subdirección Académica
5	Contar con trayectorias de empleabilidad profesional, en el 100% de los programas educativos del Centro Universitario UAEM Tenancingo, durante la administración.	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Subdirección Académica
6	Lograr que el 90.5% de docentes estén capacitados en didácticas propias del área de conocimiento o disciplina objeto de la enseñanza, para 2022.	83.0 %	84.1 %	85.1 %	86.1 %	90.5 %	Subdirección Académica
7	Actualizar los conocimientos del 51.7% de docentes en el área o disciplina que enseñan, para 2022.	17.0 %	22.1 %	30.7 %	43.5 %	51.7 %	Subdirección Académica
8	Certificar al 100% de los coordinadores de Centros de Autoacceso en una segunda lengua para el 2022.	0 %	0 %	0 %	0 %	100 %	Subdirección Académica
9	Disminuir al 4.9% la deserción escolar en los estudios profesionales del CU Tenancingo, para 2022.	10.5 %	10.5 %	7.6 %	5.2 %	4.9 %	Subdirección Académica

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de los indicadores					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
10	Lograr 100% de laboratoristas profesionalizados en 2022.	0 %	0 %	0 %	0 %	100 %	Subdirección Académica
11	Mantener al 100% de los alumnos y egresados ser beneficiados con servicios de apoyo integral, durante la administración.	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Subdirección Académica
12	Lograr que 84.2% del total de titulados obtenga su título profesional mediante el EGEL para 2022.	60.9 %	75.0 %	81.9 %	84.3 %	84.2 %	Subdirección Académica
13	Lograr que el 88.9% de egresados que presentan el EGEL, obtengan Testimonio de Desempeño Aprobatorio, para 2022.	70.0 %	73.3 %	78.8 %	89.3 %	88.9 %	Subdirección Académica
14	Alcanzar en 2022 un índice de titulación por cohorte en estudios profesionales de 25.3%.	16.3 %	45.8 %	58.0 %	48.5 %	25.3 %	Subdirección Académica
15	Lograr que el 11.3% de egresados que presentan el EGEL obtengan Testimonio de Desempeño Sobresaliente, para 2022.	2.4 %	10 %	10.3 %	10.7 %	11.3 %	Subdirección Académica
16	Atender a 37.5% de alumnos con bajo desempeño académico de educación superior con asesoría disciplinar, para 2022.	23.1 %	26.1 %	29.5 %	33.3 %	37.5 %	Subdirección Académica
17	A partir de 2019, el 100% de los alumnos de nuevo ingreso asistirán a actividades de nivelación académica.	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Subdirección Académica
18	Atender una matrícula de 1005 alumnos de estudios profesionales en modalidad presencial y mixta para 2022.	990	995	1000	1005	1005	Subdirección académica
19	Atender a 20 participantes anualmente de actividades académicas de educación continua a partir de 2019.	0	20	20	20	20	Educación Continua y a Distancia
20	Lograr el registro de 1 programa en el padrón EGEL de programas de alto rendimiento académico para 2022.	0	0	0	0	1	Departamento de Titulación
21	Incrementar la matrícula de nuevo ingreso a 1,005 para 2022 en el Centro Universitario Tenancingo con la ampliación u optimización de la capacidad instalada.	990	995	1000	1005	1005	Coordinaciones de Licenciatura y Coordinación de Difusión Cultural

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de los indicadores					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
22	Desarrollar 1 actividad académica anual de educación continua que genere recursos en el periodo 2019-2022.	0	1	1	1	1	Educación Continua y a Distancia
23	A partir del 2019 lograr que 7 estudiantes por año se certifiquen en una segunda lengua.	7	7	7	7	7	Coordinación de Idiomas

Ciencia para la dignidad humana y la productividad

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de los indicadores					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
1	Contar con 72% de PTC con perfil PRODEP para 2022.	71.4 %	68.2 %	69.6 %	70.8 %	72.0 %	Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados
2	Contar con 40% de PTC en el SNI para 2022.	38.1 %	31.8 %	34.8 %	37.5 %	40.0 %	Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados
3	Contar con 75% de CA de Calidad para 2022.	50 %	50 %	75 %	75 %	75 %	Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados
4	Incrementar a 36.4% los proyectos de investigación con financiamiento para el 2022.	0 %	20 %	30 %	36.4 %	36.4 %	Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados
5	Contar con 0.7 artículos en revistas indexadas por investigador para 2022.	0.8	1.0	0.9	0.8	0.7	Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados
6	Contar con un 66.7 % de planes de estudios avanzados en PNPC para 2022	100 %	100 %	100 %	66.7 %	66.7 %	Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados
7	Incrementar a 33.3% los planes de estudios avanzados profesionalizantes a partir del 2021.	0 %	0 %	0 %	33.3 %	33.3 %	Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados
8	Mantener el 56.5% de becarios de estudios avanzados para 2022.	100 %	100 %	92.3 %	55 %	56.5 %	Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados
9	Incrementar a 28% el número de PTCs que participan en redes de investigación para 2022.	14.3 %	18.2 %	21.7 %	25 %	28 %	Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados
10	Aumentar a 19 el número de PTC con doctorado para 2022.	16	16	17	18	19	Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados
11	Contar con 1 Cuerpo Académico Consolidado a partir del 2021.	0	0	0	1	1	Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados
12	Contar con 2 Cuerpos Académicos en Consolidación durante la administración.	2	2	2	2	2	Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados
13	Contar con 11 proyectos registrados a partir del 2021.	13	10	10	11	11	Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados
14	Contar con 7 publicaciones de PTC en revistas indexadas y arbitradas anualmente, a partir de 2019.	6	7	7	7	7	Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de los indicadores					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
15	Contar con 3 capítulos de libro de PTC en publicaciones editoriales reconocidas anuales a partir de 2019.	4	3	3	3	3	Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados
16	Contar con 2 tesis de estudios avanzados anuales a partir del 2019.	3	2	2	2	2	Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados
17	Contar con 1 alumno en movilidad de estancia de investigación en el periodo 2019-2022.	1	1	1	1	1	Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados
18	Contar con 2 eventos anuales de difusión y promoción de la investigación y los estudios avanzados a partir del 2019.	2	2	2	2	2	Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados
19	Lograr un proyecto de investigación internacional para 2022.	0	0	0	0	1	Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados
20	Mantener en 7 el número de proyectos que promuevan la productividad y la innovación a partir de 2019.	7	7	7	7	7	Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados

Difusión de la cultura para la ciudadanía universal

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de los indicadores					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
1	Realizar 20 presentaciones artísticas autofinanciables en el periodo 2019-2022.	2	5	5	5	5	Coordinación de Difusión Cultural
2	Identificar 4 alumnos con talento artístico anualmente a partir del 2019	0	4	4	4	4	Coordinación de Difusión Cultural
3	Impartir 10 talleres anualmente en beneficio de la comunidad universitaria a partir del 2019	21	10	10	10	10	Coordinación de Difusión Cultural
4	Participar anualmente en 2 cursos de actualización dirigido a los coordinadores de difusión cultural a partir del 2019	1	2	2	2	2	Coordinación de Difusión Cultural
5	Participar al menos en 2 visitas a teatros y museos universitarios anualmente a partir del 2019	0	2	2	2	2	Coordinación de Difusión Cultural
6	Realizar anualmente 2 proyectos culturales en beneficio de la comunidad a partir del 2019.	4	2	2	2	2	Coordinación de Difusión Cultural

Retribución universitaria a la sociedad

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de los indicadores					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
1	Atender al 0.8% de los municipios del Estado de México con acciones que fomenten la cultura emprendedora y el desarrollo empresarial a partir del 2019.	1.6 %	0.8 %	0.8 %	0.8 %	0.8 %	Incubadora del Centro Universitario UAEM Tenancingo
2	Lograr que el 99% de alumnos cuente con servicios de salud en el periodo 2019-2022.	75 %	99 %	100 %	99 %	99 %	Coordinación de Extensión y Vinculación
3	Contar con 12 instrumentos legales firmados en el periodo 2019-2022.	12	3	3	3	3	Coordinación de Extensión y Vinculación
4	Generar 2 proyectos de negocios anualmente a partir del 2019.	0	2	2	2	2	Incubadora del Centro Universitario UAEM Tenancingo
5	Capacitar a 1 persona que interviene en los procesos de formación emprendedora y empresarial a partir del 2019.	1	1	1	1	1	Incubadora del Centro Universitario UAEM Tenancingo
6	Contar con 4 instituciones o	34	4	4	4	4	Coordinación de

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de los indicadores					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
	dependencias de los sectores sociales con los que existe extensión y vinculación a partir del 2019.						Extensión y Vinculación
7	Contar con 285 alumnos en servicio social, práctica y/o estancia profesional que atendieron las necesidades sociales al 2022	60	65	70	75	75	Coordinación de Extensión y Vinculación
8	Atender a 56 alumnos en actividades de cultura emprendedora al 2022	14	14	14	14	14	Coordinación de Desarrollo Empresarial
9	Atender a 250 alumnos anualmente en el Programa de Atención a la Salud Física y Mental de los Universitarios a partir de 2019	227	250	250	250	250	Enfermería
10	Becar a 8 alumnos en situación de vulnerabilidad con recursos UAEM a 2022	0	2	2	2	2	Coordinación de Extensión y Vinculación (Titular de Becas)
11	Becar a 310 alumnos de NS con recursos UAEM anualmente, por merecimiento académico, deportivo, cultural, literario o artístico a partir del 2019.	305	310	310	310	310	Coordinación de Extensión y Vinculación (Titular de Becas)
12	Otorgar 310 becas a alumnos de NMS, NS y estudios avanzados anualmente en el periodo 2019-2022.	305	310	310	310	310	Coordinación de Extensión y Vinculación (Titular de Becas)

• **Áreas adjetivas**

Gobernabilidad, identidad y cohesión institucional

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de las actividades					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
1	Publicar 12 notas anualmente en redes sociales sobre identidad universitaria a partir del 2019.	2	12	12	12	12	Coordinadores de Licenciatura
2	Realizar 20 cursos con el propósito de fortalecer la identidad universitaria en el periodo 2019-2022.	1	5	5	5	5	Cronista
3	Lograr una participación anual del cronista del Centro Universitario Tenancingo en congresos anualmente a partir del 2019.	1	1	1	1	1	Cronista
4	Elaborar y aprobar 8 crónicas sobre la historia de nuestra institución a partir del 2019.	2	2	2	2	2	Cronista
5	Participar con 53 alumnos de nivel superior en competencias individuales en las Universiadas Nacionales en el periodo 2019-2022.	30	10	13	15	15	Promotor deportivo
6	Impartir 4 cursos de capacitación en primeros auxilios, búsqueda y rescate, prevención y control de incendios anualmente a partir del 2019.	21	4	4	4	4	Protección Civil
7	Realizar 2 campañas del medio ambiente y de fomento a la salud a partir del 2019.	2	2	2	2	2	Enfermería

Administración eficiente y economía solidaria

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de las actividades					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
1	Gestionar 8 evaluaciones al personal administrativo mediante un examen al desempeño, a 2022.	0	2	2	2	2	Subdirección Administrativa
2	Capacitar a 4 administrativos en competencias laborales, normatividad	0	4	4	4	4	Subdirección Administrativa

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de las actividades					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
	institucional a partir del 2019.						
3	Capacitar a 7 miembros del personal directivo en procesos de gestión administrativa a partir del 2019.	3	2	2	2	1	Subdirección Administrativa
4	Mantener la proporción de 8 alumnos por computadora a lo largo de la administración.	8	8	8	8	8	Subdirección Administrativa
5	Operar un programa de mantenimiento preventivo anual para la infraestructura y el equipamiento a partir de 2019.	2	1	1	1	1	Subdirección Administrativa

Aprender con el mundo para ser mejores

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de las actividades					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
1	Participación anual de 2 alumnos del Centro Universitario UAEM Tenancingo en el Programa de Movilidad Saliente a partir del 2019.	1	2	2	2	2	Movilidad académica
2	Mantener la participación anual de un alumno extranjero que curse sus estudios en el Centro Universitario UAEM Tenancingo.	1	1	1	1	1	Movilidad académica
3	Solicitar a la Secretaría de Cooperación de internacional dos sesiones informativas del Programa de Movilidad Internacional al año partir del 2019.	1	2	2	2	2	Movilidad académica
4	Contar con una opción anual de destino para prácticas profesionales en el extranjero.	1	1	1	1	1	Movilidad académica
5	Lograr la visita de un docente extranjero en el centro universitario anualmente.	1	1	1	1	1	Movilidad académica
6	Lograr la participación de un integrante de la comunidad universitaria en estancias cortas académicas o de investigación al año en el periodo 2019-2022.	4	1	1	1	1	Movilidad académica

Certeza jurídica para el desarrollo institucional

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de las actividades					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
1	Realizar 1 Jornada anual de Difusión en Cultura de la Legalidad.	0	1	1	1	1	Subdirección Administrativa
2	Impartir 1 plática anual al personal académico y administrativo, para la prevención y erradicación de faltas a la responsabilidad universitaria.	0	1	1	1	1	Subdirección Administrativa
3	Impartir 1 plática anual para fortalecer la cultura de Transparencia y Protección de Datos Personales.	0	1	1	1	1	Subdirección Administrativa

Planeación y evaluación de resultados

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de las actividades					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
1	Dar a conocer el Modelo de Gestión para Resultados en el Centro Universitario Tenancingo en 2020.	0	0	1	0	0	Coordinación de Planeación
2	Realizar una capacitación para la implementación del Modelo de Gestión para Resultados en el Centro Universitario UAEM Tenancingo en 2019.	0	1	0	0	0	Coordinación de Planeación

Diálogo entre universitarios y con la sociedad

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de los indicadores					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
1	Mantener que el 90% de la comunidad universitaria conozca la Revista Universitaria.	90 %	90 %	90 %	90 %	90 %	Difusión Cultural
2	Mantener que el 30 % de la población universitaria conozca Uni Radio.	30 %	30 %	30 %	30 %	30 %	Difusión Cultural
3	Lograr que el 30% de los universitarios conozcan uaemex TV.	30 %	30 %	30 %	30 %	30 %	Difusión Cultural
4	Difundir 3 veces al semestre el quehacer universitario en los medios de comunicación a través de notas y entrevistas a partir del 2019.	4	3	3	3	3	Difusión Cultural

- **Proyectos transversales**

Academia para el futuro

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de los indicadores					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
1	Lograr el 77.8 % de profesores certificados internacionalmente para el 2022.	0 %	0 %	0 %	0 %	77.8 %	Subdirección académica
2	Capacitar al 7.8 % de los docentes en métodos contemporáneos para el 2022.	6.3 %	6.2 %	6.1 %	7.0 %	7.8 %	Subdirección académica
3	Capacitar a 23 docentes en tecnologías y herramientas para la docencia y la investigación en el periodo 2019-2022.	93	5	5	5	8	Subdirección académica
4	Lograr que 2 alumnos de estudios profesionales participen cada año en el programa de movilidad institucional a partir del 2019.	0	2	2	2	2	Coordinación de Movilidad estudiantil
5	Impartir unidades de aprendizaje con componentes en inglés en 1 programa educativo de Estudios profesionales en 2022.	0	0	0	0	1	Coordinaciones de licenciatura
6	Certificar internacionalmente a 2 profesores de estudios profesionales en el nivel B2 de lengua inglesa en 2022.	0	0	0	0	2	Coordinación de idiomas

Universitarios aquí y ahora

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de los indicadores					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
1	Atender el 0.8% de los municipios del Estado de México con índices altos de marginación apoyados con una BUM	0.8 %	0.8 %	0.8 %	0.8 %	0.8 %	Coordinación de Extensión y Vinculación
2	Lograr que 40 alumnos participen en servicios comunitarios en el periodo 2019-2022.	10	10	10	10	10	Extensión y Vinculación
3	Contar con 48 convenios firmados en el periodo 2019-2022.	12	12	12	12	12	Extensión y Vinculación

Comunidad sana y segura

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de los indicadores					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
1	Lograr que el 56% de la matrícula participe en torneos deportivos internos	16.5 %	50.1 %	53 %	55 %	56 %	Coordinación de Actividades Deportivas
2	Lograr que el 50% de la plantilla de administrativos que participan en actividades que promuevan la cultura física y deporte	39.5 %	50 %	50 %	50 %	50 %	Coordinación de Actividades Deportivas
3	Lograr el 31.9 % de la plantilla de docentes que participan en actividades que promuevan la cultura física y el deporte	21.4 %	30.1 %	30.7 %	31.3 %	31.9 %	Coordinación de Actividades Deportivas
4	Realizar 2 campañas anualmente de autocuidado para evitar la violencia y el uso indebido de drogas durante la administración.	2	2	2	2	2	Enfermería

Equidad de género

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de los indicadores					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
1	Realizar 4 capacitaciones dirigidas a personal académico y administrativo universitario sobre violencia laboral, accesibilidad, acoso y hostigamiento sexual, violencia de género, género básico, lenguaje incluyente, lactancia materna y principios de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral en el periodo 2019-2022.	1	1	1	1	1	Comité de Equidad de Género
2	Realizar 1 actividad cocurricular de manera anual, que promuevan la perspectiva de género en el periodo 2019-2022.	1	1	1	1	1	Comité de Equidad de Género
3	Realizar 1 capacitación anual al personal docente en Igualdad Laboral y No Discriminación durante la administración.	1	1	1	1	1	Comité de Equidad de Género
4	Realizar 1 capacitación anual al personal administrativo en Igualdad Laboral y No	1	1	1	1	1	Comité de Equidad de

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de los indicadores					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
	Discriminación.						Genero
5	Impartir 1 curso o taller anualmente, en perspectiva de género y violencia contra la mujer.	1	1	1	1	1	Comité de Equidad de Genero

Finanzas para el desarrollo

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de los indicadores					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
2	Lograr que el 100% de los proyectos productivos o de servicios sean autofinanciables a partir de 2019.	0 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Subdirección Administrativa
3	Generar el 100 % de los recursos propios mediante la vinculación con los sectores social, público y privado anualmente, a partir del 2019.	0 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Subdirección Administrativa
4	Implementar un programa permanente de racionalización y optimización del gasto.	1	1	1	1	1	Subdirección administrativa

Plena funcionalidad escolar

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de los indicadores					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
1	Dotar los laboratorios, talleres, bibliotecas y centros de auto acceso de NS con manuales de procedimientos.	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Subdirección Administrativa
2	Realizar mantenimiento preventivo y correctivo a muros, pisos, techos, ventanas, azoteas, escaleras, barandales, instalación eléctrica y barda perimetral anualmente.	1	1	1	1	1	Subdirección Administrativa
3	Realizar una instalación que apoye a la inclusión de personas con discapacidad en el periodo 2019-2022.	1	1	1	1	1	Subdirección Administrativa

Universidad en la ética

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de los indicadores					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
1	Realizar tres jornadas para la difusión de los códigos de ética y de conducta en el periodo 2019-2022.	1	1	1	1	0	Dirección
2	Realizar tres campañas gráficas sobre los principios y valores universitarios en el periodo 2019-2022.	1	1	1	1	0	Dirección
3	Impartir una plática anualmente para alumnos sobre derechos humanos y universitarios a partir de 2019	0	1	1	1	1	Dirección
4	Impartir una plática anualmente para profesores sobre derechos humanos y universitarios a partir de 2019	0	1	1	1	1	Dirección
5	Impartir una plática anualmente sobre prevención y erradicación de faltas administrativas a partir de 2019	0	1	1	1	1	Dirección

Universidad verde y sustentable

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de los indicadores					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
1	Realizar 4 campañas de reforestación, mejoramiento y mantenimiento de áreas verdes a partir de 2019.	1	1	1	1	1	Subdirección Administrativa
2	Aplicar un plan permanente de manejo de residuos sólidos reciclables en el espacio académico.	1	1	1	1	1	Seguridad e Higiene
3	Observar la normatividad sobre el manejo de residuos peligrosos en el Centro Universitario UAEM Tenancingo anualmente.	1	1	1	1	1	Seguridad e Higiene
4	Capacitar a 160 universitarios en temas ambientales en el periodo 2019-2022.	40	40	40	40	40	Seguridad e Higiene
5	Realizar 8 cursos de capacitación para el personal de intendencia acerca del manejo de residuos en el periodo 2019-2022.	2	2	2	2	2	Subdirección Administrativa

Vanguardia tecnológica en el trabajo

Núm.	Meta del espacio académico	Valor de los indicadores					Área responsable
		Ref2018	2019	2020	2021	2022	
1	Capacitar a 5 administradores o usuarios anualmente en los sistemas de información institucionales.	100	100	100	100	100	Subdirección Administrativa
2	Incentivar el uso de dispositivos móviles anualmente, en el Centro Universitario Tenancingo anualmente.	1	1	1	1	1	Subdirección Administrativa (Departamento de Tecnologías)
3	Realizar un taller de Certificación en el año 2022 en las competencias de los alumnos por empresas líderes en TIC.	0	0	0	0	1	Subdirección Administrativa (Departamento de Tecnologías)

Referencias

- Baca, A. B. (2017). *Plan Rector de Desarrollo Institucional 2017|2021*.
- Estadística, A. (2017). *Agenda Estadística 2017*. Universidad Autónoma del Estado de México.
- Fassnacht, E. F. (MAyo de 2017). Una mirada a los desafíos de la educación superior en México. México, México, México.
- Mundial, B. (10 de 12 de 2018). *Banco Mundial*. Obtenido de http://planeacion.uaemex.mx/InfBasCon/CUAmecameca/Planes/PD_17-21_CUAmecameca.pdf
- SEP. (10 de Diciembre de 2018). Educación por Niveles. Toluca, Toluca, México.
- Tuirán, R. (2011). La educación superior en México: avances, rezagos y retos. México, México.
- Valdés, I. M. (2018). *4to. Informe de Actividades*. Tenancingo: Centro Universitario UAEM Tenancingo.

Índice de tablas

<i>Tabla 1: Licenciaturas con reconocimiento CIEES y acreditadas</i>	15
<i>Tabla 2: Evolución de egreso a partir de 2013</i>	16
<i>Tabla 3: Índice de reprobación 2017-2018</i>	18
<i>Tabla 4: Alumnos becados</i>	33
<i>Tabla 6: Alumnos afiliados al seguro social</i>	33

Índice de gráficas

<i>Gráfico 1: Evolución de la matrícula 2013-2018</i>	17
<i>Gráfico 2: Profesores de Tiempo Completo</i>	23